



VIER **HET**
LEVEN
●●●●

JAARVERSLAG 2024
Stichting Vier het Leven

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3	7. Vooruitblik	29
Samenvatting	4	8. Verslag Raad van Toezicht	31
1. Missie en Strategie	5	9. Jaarrekening	33
1.1 Wat doet Stichting Vier het Leven?			
1.2 Voor wie is Stichting Vier het Leven?			
1.3 Missie, visie en kernwaarden			
2. Activiteiten en resultaten	8		
2.1 Activiteiten en resultaten			
2.2 Het digitale Ontmoetingsplein			
2.3 Samenwerkingsprojecten			
3. Fondsenwerving	14		
4. Organisatie	18		
4.1 Organisatie en bestuur			
4.2 Medewerkers en vrijwilligers			
4.3 Vrijwilligersbeleid			
4.4 Corporate Governance			
4.5 Preventie en integriteitsbeleid			
5. Communicatie	25		
5.1 Communicatie belanghebbenden			
5.2 Samenwerkingspartners			
6. Financiën	27		
6.1 Inkomsten en uitgaven			
6.2 Resultaat 2024			
6.3 Risicoanalyse en beheersmaatregelen			



VOORWOORD

Sinds 1 januari 2025 mag ik mij met trots de nieuwe directeur van Vier het Leven noemen - en wat ben ik dankbaar dat ik deel mag uitmaken van deze bijzondere organisatie! In december was ik al in de gelegenheid om een aantal activiteiten en bijeenkomsten bij te wonen. Zo heb ik direct kunnen ervaren wat Vier het Leven zo uniek maakt: de warmte van onze betrokken vrijwilligers, het plezier van de uitjes en vooral de betekenisvolle ontmoetingen die daaruit voortkomen. De kleine momenten – een gesprek in de auto, samen lachen tijdens de pauze, een bemoedigende hand op de schouder – kunnen juist zó groots van betekenis zijn.

Vier het Leven biedt zoveel meer dan een middag of avond uit. Het geeft kleur aan het dagelijks leven, en dat raakt mij diep. Of iemand nu 70, 80 of 100 is: wij geloven dat iedere oudere het recht heeft om volop van het leven te blijven genieten. Ouder worden is voor ons niet hetzelfde als het inleveren van levensplezier. Integendeel, wij zijn juist grote voorstanders van het actief blijven vieren van het leven.

2024 was een bijzonder jaar voor Stichting Vier het Leven. Nog nooit eerder hebben zoveel ouderen kunnen genieten van sociale verbinding en een fijne middag of avond uit. Tegelijkertijd was het een jaar van veranderingen. Na bijna twintig jaar namen we afscheid van oprichter en directeur Annerieke Vonk. Haar bevologenheid en betrokkenheid hebben het leven van duizenden kwetsbare ouderen verrijkt en beïnvloed. En hoe mooi is het dat zij op 3 mei van dit jaar, tijdens de viering van het 20-jarig jubileum van Vier het Leven, werd benoemd tot Ridder in de Orde van Oranje-Nassau. Een eervolle erkenning die haar jarenlange, onmisbare inzet op een prachtige manier onderstreept.

In 2024 realiseerden we bijna 35.000 deelnames aan ruim 5.500 activiteiten. En dankzij een positief financieel resultaat kunnen we onze vertrouwde manier van werken voortzetten: kleinschalig, persoonlijk en met oog voor elk detail.



We kijken met trots terug op een jaar vol betekenisvolle ontmoetingen en dankbare gasten. Onze oprechte dank gaat uit naar alle partners, fondsen, gemeenten, donateurs en natuurlijk naar onze 1.800 vrijwilligers en 23 medewerkers, zonder wie dit allemaal niet mogelijk was.

Met vertrouwen en enthousiasme kijken we vooruit,

Getlin Visser

Directeur Stichting Vier het Leven

SAMENVATTING

DEELNAMES

In 2024: **34.914** deelnames

↑15% ten opzichte van vorig jaar

We organiseerden **5.565** activiteiten



DEELNEMERS

11.421 Deelnemende ouderen

3.943 Nieuwe deelnemers



CULTURELE LOCATIES

In 2024 werd Vier het Leven gastvrij

ontvangen in **313** theaters,

filmhuizen, bioscopen en musea



“Vooral de lange, donkere winteravonden bieden afwisseling en een gevoel van ‘erbij horen’ die op de oude dag (88 jaar) tevredenheid en warmte geven.”

WAAR?

Actief in **240** gemeenten

85 aparte programmegebieden met een eigen programma-aanbod



In 2024 heeft Vier het Leven:

1.800 vrijwilligers en

18 fte medewerkers

ONLINE ACTIVITEITEN

3.652 bezoeken aan het Ontmoetingsplein

556 deelnames aan online activiteiten



“Weer uit, met alle gezelligheid die er bij hoort. Kennissen opdoen, weer eens lachen, zelfs eens in Amsterdam geweest. De zorgzaamheid is enorm. Heel dankbaar, na twee weken weer eens praten is heerlijk. Als je alleen bent vergeet je de klank van je stem!”

WIE MEEDOET BLIJFT MEETELLEN!

1. MISSIE EN STRATEGIE

1.1 Wat doet Stichting Vier het Leven?

Stichting Vier het Leven organiseert al 19 jaar culturele activiteiten voor ouderen waarbij alles is geregeld om zorgeloos te genieten. Onze vrijwilligers hebben vooraf aan de activiteit intensief contact met de ouderen. Daar begint de verbinding. En in de auto komen de verhalen los, om vervolgens gezellig samen naar een theatervoorstelling, film, concert of naar een museum te gaan.

De kracht van Vier het Leven zit in de persoonlijke aandacht, de kleinschalige aanpak en het wegnemen van drempels die oudere mensen tegenhouden om de deur uit te gaan.

Het kunnen blijven deelnemen aan en genieten van culturele, kunst- en vrijetijdsactiviteiten buiten de deur heeft een enorm positieve impact op het leven van onze deelnemers. Gasten worden door onze vrijwillige gastheren en gastvrouwen persoonlijk opgehaald en weer thuisgebracht. Begeleiding, vervoer, entree en consumpties zijn allemaal inbegrepen bij het arrangement.

Daarnaast biedt Vier het Leven haar deelnemers ook een digitale ontmoetingsplek: het Cultureel Digitaal Ontmoetingsplein. Dit digitale plein biedt ruimte voor culturele inspiratie, persoonlijke verhalen, ontmoeting en is een online plek om met elkaar kennis en ervaringen uit te wisselen. Ook ouderen

die door gezondheidsproblemen niet (meer) fysiek met Vier het Leven mee uit kunnen gaan, of in een gebied wonen waar Vier het Leven nog niet actief is, kunnen het Ontmoetingsplein bezoeken. Het afgelopen jaar heeft Vier het Leven een groot aantal online activiteiten georganiseerd; deelnemers konden via Zoombijeenkomsten online een museum bezoeken en lezingen en seniorencolleges volgen. Tijdens de 'Koffiemomenten' die twee keer per week werden georganiseerd, konden deelnemers met elkaar praten, leren hoe je online een Vier het Leven-activiteit reserveert of luisteren naar een interessante gastspreker.

Statutaire doelstelling

Vier het Leven stelt ouderen in staat om deel te nemen aan sociaal-culturele activiteiten, waardoor ze betrokken blijven bij de samenleving en gevoelens van eenzaamheid worden verminderd. Onze ambitie is om ouderen in heel Nederland deze kans te bieden. De groei van de stichting bevestigt de grote behoefte: sinds de oprichting in 2005 is het aantal deelnames gestegen tot bijna 35.000 per jaar, verdeeld over 240 gemeenten in 85 programmeerbieden. Onze 1.800 vrijwilligers maken dit mogelijk.



De impact van Vier het Leven

Sociaal-culturele activiteiten dragen bij aan het verminderen van gevoelens van eenzaamheid. Zie ook het [onderzoek](#) naar impact en ervaren baat bij deelname aan activiteiten van Vier het Leven (Prof. Dr. A. Machielse). Een mooie voorstelling, muziek of kunst dompelt je onder in een andere belevingswereld die confronteert, verleidt, verrast en ontroert. Je ontmoet bekende en nieuwe mensen en voelt je weer even écht verbonden. Er ontstaat een win-winsituatie voor veel vrijwilligers die zelf ook alleenstaand zijn en 'iets goeds willen doen'.

Van uitsluiting naar insluiting

Veel ouderen zijn niet in staat om zelfstandig hun uitstapjes te regelen, terwijl juist de sociale aspecten een essentiële rol spelen in het verbeteren van de kwaliteit van leven. Blijven meedoen aan maatschappelijke activiteiten is daarom essentieel. Het kost veel moeite om anderen te ontmoeten en de deur uit te gaan. Vier het Leven wil een positieve bijdrage leveren aan de kwaliteit van leven van ouderen, uitgaande van de behoefte van het individu.



Vitaliteit en positieve gezondheid

Culturele activiteiten inspireren en bevorderen vitaliteit. Door de activiteiten van Vier het Leven:

- verleggen deelnemers hun focus van beperkingen naar belevenissen;
- ontstaan nieuwe sociale contacten en worden banden versterkt;
- voelen ouderen zich weer onderdeel van de samenleving;
- blijft hun maatschappelijke betrokkenheid behouden;
- krijgen zij kansen tot persoonlijke groei en verrijking;
- kunnen ze ook vanuit huis culturele inspiratie opdoen via het Ontmoetingsplein.

Uit een [onderzoek](#) van het Landelijk Kennisinstituut Cultuureducatie en Amateurkunst (LKCA) blijkt dat kunst en cultuur bijdragen aan positieve gezondheid. De culturele activiteiten van Vier het Leven helpen gevoelens van eenzaamheid te verminderen en versterken het welzijn van ouderen.

Mobiliteit

Ouderen hebben vaak te maken met mobiliteitsbeperkingen. Afhankelijkheid van een rollator, verminderd zicht of gehoor, of het ontbreken van een sociaal vangnet maken het lastiger om de deur uit te gaan. Ook overheidsbeleid dat langer zelfstandig wonen stimuleert, zorgt ervoor dat ouderen minder vanzelfsprekend deelnemen aan sociale activiteiten. Vier het Leven helpt deze drempels te verlagen.

1.2 Voor wie is Stichting Vier het Leven?

Vier het Leven kent twee doelgroepen. De primaire doelgroep bestaat uit (kwetsbare) ouderen die graag deelnemen aan sociaal-culturele activiteiten. De secundaire doelgroep wordt gevormd door de vrijwilligers die de ouderen hierbij begeleiden. Een deel van de vrijwilligers dat zich inzet als begeleider van ouderen is alleenstaand. Voor deze vrijwilligers zijn de activiteiten van Vier het Leven een belangrijke invulling van hun sociale en maatschappelijke leven. Over een of twee decennia behoort deze secundaire doelgroep tot de primaire doelgroep van Vier het Leven.



Mevrouw Oppenheimer (90) geniet al zeven jaar van de uitjes van Vier het Leven: *“Het levert je zoveel op, waaronder de gezelligheid. Je gaat de andere mensen herkennen en kennen. De uitjes zijn daarnaast een manier om de ellende in de wereld even te vergeten”.*

INTERVIEW >

Kenmerken doelgroep ouderen van Vier het Leven:

- Onze gasten zijn kwetsbare ouderen die veelal fysiek beperkt(er) zijn en daardoor onzeker om er zelfstandig op uit te gaan. Bovendien voelen zij zich door hun kwetsbaarheid met name 's avonds buiten de deur niet meer veilig.
- Als gevolg van hun hoge leeftijd hebben veel ouderen die wij begeleiden een minimaal sociaal netwerk en weinig tot geen sociale contacten.
- Zij zijn niet langer in staat om voor zichzelf een uitstapje te organiseren.
- Onze gasten hebben interesse in en behoefte aan sociale verbinding en culturele activiteiten. Zij geven aan het fijn te vinden met Vier het Leven eropuit te gaan en niet afhankelijk te zijn van kinderen of andere betrokken mensen in hun omgeving.
- Iedereen vanaf 65 jaar is welkom om deel te nemen aan de activiteiten van Vier het Leven. De gemiddelde leeftijd van onze gasten is 84 jaar.
- 90% van onze gasten is vrouw.
- 88% van onze gasten woont zelfstandig, 12% woont in een zorgcentrum of aanleunwoning

Kenmerken doelgroep vrijwilligers van Vier het Leven:

- 75% is 60 jaar of ouder.
- 82% is vrouw.
- Affiniteit met ouderen en cultuur.
- Bewuste keuze voor vrijwilligerswerk dat voldoening geeft.

1.3 Missie, visie en kernwaarden

Missie en visie

In Nederland worden steeds meer ouderen ouder, blijven ouderen langer thuis wonen, neemt kwetsbaarheid toe en worden sociale netwerken kleiner. Hierdoor neemt eenzaamheid onder ouderen toe.

Het is onze **missie** om ouderen te verbinden met de maatschappij door op regelmatige basis **betekenisvolle sociaal-culturele activiteiten** te organiseren en ouderen **persoonlijke aandacht te geven** en nieuwe contacten mogelijk te maken.

Het is onze visie dat die **eenzaamheid bestreden** wordt door alle thuiswonende ouderen in Nederland de mogelijkheid te bieden om deel te nemen aan **inspirerende sociale culturele activiteiten**, het leven samen te blijven vieren en zo gelukkig oud te worden

Kernwaarden van Stichting Vier het Leven



Mevrouw van Soest (78) gaat voor de honderdste keer mee met Vier het Leven: *“Vóór het optreden gaan we altijd even aan een voor Vier het Leven gereserveerde tafel zitten om wat te kletsen, natuurlijk met een kopje koffie of thee”, vertelt Ria. “Er stond die avond een vaas met bloemen op tafel met een kaartje ‘100’, maar ik had eerst niets in de gaten. Eindelijk viel het kwartje. Met tranen in mijn ogen zat ik daar, totaal verrast.”*

INTERVIEW >

2. ACTIVITEITEN EN RESULTATEN

2.1 Activiteiten en resultaten

Het aantal deelnames aan onze activiteiten steeg met 15% ten opzichte van 2023, naar een record van **34.914**. Nog nooit genoten zoveel ouderen van onze uitjes! Het totaal aantal ingeschreven ouderen steeg licht naar **11.421**.

Bijna **4.000** nieuwe ouderen schreven zich in, terwijl we afscheid namen van circa 3.800 deelnemers. Door de hoge gemiddelde leeftijd van onze doelgroep is het natuurlijke verloop groot. Wij werden gastvrij ontvangen in 313 culturele instellingen, wat ons in staat stelde om **5.565** uitjes te organiseren.

Op de volgende pagina's lichten we enkele activiteiten uit.

Op 14 februari bezochten 56 gasten en vrijwilligers uit de gehele regio Utrecht de Nederlandse film **'Rocco & Sjuul'** in Theater Aan de Slinger. Een prachtig liefdesverhaal op Valentijnsdag... stiekem zo gepland natuurlijk. De gasten werden welkom geheten in de gezellige foyer waar een pianiste de sfeer er al flink in bracht tijdens de koffie/thee. Samen genoten we van de film; een prachtig komisch drama vol romantiek! Na de film werden de gasten en vrijwilligers verrast met heerlijk Valentijnsgebak. Deze filmochtenden zijn altijd al een feestje, maar nu met een extra liefdevol tintje.



In mei vierden we het **10-jarig jubileum van Vier het Leven in de regio Veluwe** met bijna 60 gasten en vrijwilligers. De feestelijke middag in Heerde werd opgeleusterd door een optreden van "De Meisjes van de Radio". Annerieke Vonk blikte in haar speech terug op het ontstaan van Vier het Leven, dat haar oorsprong vond in Heerde na een bezoek aan haar oma. Ook werd Anne-Lite in het zonnetje gezet, die al 10 jaar als vrijwillige locatiecoördinator actief is in de regio. Dankzij haar inzet konden de activiteiten van de voormalige Kunstbus naadloos overgaan in Vier het Leven. Gasten genoten van gebak, muziek, een quiz en een lekkernij voor thuis. Een geslaagde middag ter ere van een mooi jubileum.

Je bent nooit te oud om te genieten van muziek! In theater Warenar organiseerden wij in mei een matineevoorstelling om te vieren dat Vier het Leven sinds kort ook actief is in Wassenaar. 109 Vier het Leven-gasten (waaronder een deelnemer van 101 jaar oud) en vrijwilligers genoten van het exclusieve optreden van de **Dutch Swing College Band!**

Voor het **12,5-jarig jubileum van Vier het Leven in Assen** werd een feestelijk uitje georganiseerd in cultureel centrum De Nieuwe Kolk. Gasten genoten van een optreden van 'The Wieners', voorafgegaan door koffie met lekkernijen en afgesloten met een gezellige nazit, inclusief borrelhapjes en een meet & greet met de artiesten. Tijdens deze feestelijke bijeenkomst werden drie trouwe gasten geëerd met een bloemetje voor hun frequente deelname aan uitjes: zij namen respectievelijk 211, 162 en 103 keer deel. Daarnaast werd vrijwilliger Ria bedankt voor haar inzet; zij begeleidde meer dan 100 keer gasten tijdens een uitje.



In augustus bezochten 22 deelnemers en 9 vrijwillige begeleiders **Paleis Het Loo in Apeldoorn**. Het betrof een pilot in samenwerking met de directie van het Paleis, die meer kwetsbare groepen wil ontvangen. Dankzij de inzet van vrijwilligers die ook bij het Paleis actief zijn, kon deze pilot worden gerealiseerd. In 2025 worden er nu ook arrangementen aangeboden aan andere regio's binnen Vier het Leven en aan vergelijkbare stichtingen. De deelnemers genoten van een rondleiding door de tuinen, een lunch en de tentoonstelling 'Bloom' over prinses Mary II en haar liefde voor bloemen. Een verslag van een vrijwilliger verscheen als artikel in de lokale krant.



In juli genoten meer dan 100 gasten van het mooie Friese landschap vanaf **Radarboot de Frisian Queen**. Tijdens dit unieke uitje werden zij volledig in de watten gelegd door de bemanning van het schip. Na afloop was het voor iedereen wel duidelijk: dit is voor herhaling vatbaar!

35 deelnemers uit Dordrecht en Zwijndrecht namen in november plaats in de 'collegebanken' voor een **lezing over Chinese filosofie**. De bijeenkomst werd verzorgd door studentdocent Arend, in het kader van het project Leren en Inspireren, een samenwerking met Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan. De ochtend begon met koffie en een heerlijk taartje, en tijdens de lunch was er ruimte voor ontmoeting en verdieping. Deelnemers luisterden met veel interesse naar het college en gingen enthousiast in gesprek met de jonge docent. Een geslaagde bijeenkomst waarin generaties elkaar inspireerden.

240 gasten en vrijwilligers uit het noorden van Nederland genoten in het zonnetje van de **matineevoorstelling 'Wintersprookje' in het Shakespeare Theater in Diever**. Voor aanvang ontving iedereen een oranje Vier het Leven-tasje met consumpties, lekkere snacks en een poncho (die gelukkig in de tas kon blijven).



It giet oan! We genoten met 450 gasten en vrijwilligers van **Musical de Tocht in Leeuwarden**. In het speciaal gebouwde Friso Theater liet Musical 'De Tocht' de magie van De Elfstedentocht tot leven komen. Met een draaiende ijsvloer van meer dan 2.000m² kregen we het echte Elfstedengevoel. Tien keer werd Vier het Leven gastvrij ontvangen in het theater, met warme chocolademelk en een stukje Friese oranjekeek.



Margriet is al jaren vrijwillige locatiecoördinator in de regio Zwolle en organiseerde samen met regiocoördinator Erik een speciaal **Kerstconcert** voor zo'n 100 gasten en vrijwilligers van Vier het Leven. Margriet (Sopraan) trad zelf op, samen met Jasper Schweppe (Bariton) en Alyona Boichenko (pianist) in de Reestkerk te Oud Avereest. Een zeer geslaagde middag, mede mogelijk dankzij de financiële steun van Stichting het Vrouwenhuis Zwolle en Stichting De Gasthuizen Zwolle.

600 gasten en vrijwilligers bezochten in 2024 een van de **40 Appeltaartconcerten**. Laagdrempelige en betaalbare klassieke concerten met een kop koffie/thee met heerlijke appeltaart als afsluiting. Elk appeltaartconcert is altijd weer een tophit. 'Geweldig met een uitroepeten' was een de reacties die wij na afloop ontvingen!

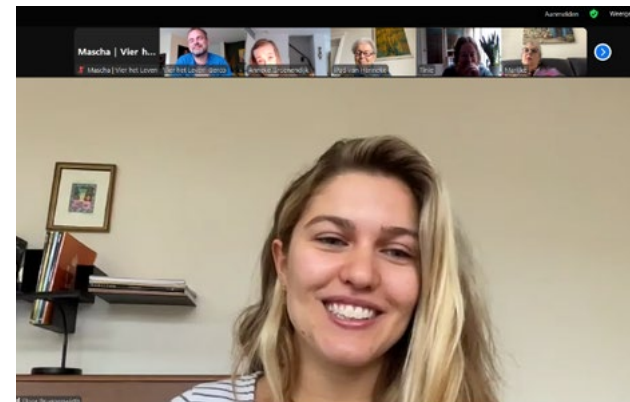
Ook bezochten we in diverse regio's de voorstelling **Gouwe Ouwe van Stichting de Tijdmachine**. Ruim 250 deelnemers en vrijwilligers gingen terug in de tijd; een feest der herkenning! Er werd volop meegezongen en gedanst op de nostalgische songs uit de jaren '60 en '70.

Ruim 400 gasten en vrijwilligers bezochten in de maand november de geliefde opera **'La Traviata', uitgevoerd door de Ukraine Chamber Opera**. Ook 150 gasten uit de regio Gooi en Eemland konden tijdens een speciale matineevoorstelling genieten van mooie ontmoetingen en de prachtige muziek in theater Spant in Bussum: "We hebben een fantastische middag gehad, ik heb zo genoten!"

Voor een groep van 70 gasten en vrijwilligers uit Tilburg, Breda en Roosendaal organiseerden we deze zomer ook een gezellige en goedverzorgde boottocht. **Met de 'Zilvermeeuw 2' werd koers gezet richting het Biesbosch MuseumEiland in Werkendam**, waar na het bezoek een gezamenlijke lunch werd geserveerd. Het was een geslaagde dag, die werd afgesloten met een enthousiast verzoek voor een volgend uitje: een vaartocht door de havens van Rotterdam.



Tijdens de online Koffiemomenten komen er regelmatig interessante gasten op de koffie. Zo ook **musicalster Floor Brüggewirth**. Haar moeder is al jaren vrijwilliger bij Vier het Leven en ook Floor draagt Vier het Leven een warm hart toe. Floor vertelde dat ze momenteel in de musical Saturday Night Fever speelt en de deelnemers waren reuze benieuwd hoe het er bij zo'n musical achter de schermen aan toe gaat. Een leuk en gezellig groeps-gesprek met veel interactie!



Gasten uit de regio's Capelle aan den IJssel en Gouda brachten een bezoek aan **het Zilvermuseum in Schoonhoven**. Tijdens een rondleiding genoten zij van de rijke geschiedenis van de zilversmeedkunst. Aansluitend was er gelegenheid om bij te praten onder het genot van een kopje koffie en een lokale lekkernij, het 'Schoonhovenaartje'. Onze vrijwilliger werd deze dag ondersteund door twee jonge deelnemers van het EO-programma EO Hoedan. Voor

hun nieuwe serie Doedan verdiepen zij zich in verschillende vormen van vrijwilligerswerk. Het bezoek aan het Zilvermuseum bood hun een inspirerende inkijk in het werk van Vier het Leven. Een gezellige en leerzame dag voor iedereen!

Maar we beleefden nog zoveel meer mooie momenten! In 2024 organiseerde Stichting Vier het Leven 5.565 activiteiten.

2.2 Het digitale Ontmoetingsplein

Het digitale Ontmoetingsplein van Vier het Leven biedt ruimte voor culturele inspiratie, persoonlijke verhalen en ontmoeting, en is een online plek om met elkaar kennis en ervaringen uit te wisselen. Vier het Leven-deelnemers die behoefte hebben aan meer sociaal contact of extra culturele inspiratie kunnen hier voor 24/7 veilig terecht op het plein. Maar ook ouderen die door gezondheidsproblemen niet (meer) fysiek met Vier het Leven mee uit kunnen gaan of in een gebied wonen waar Vier het Leven nog niet actief is, kunnen het Ontmoetingsplein bezoeken. Het plein is opgebouwd uit een Agenda, een Thuistheater (mediatheek) en een Prikbord. Daarnaast vinden ouderen die wat hulp nodig hebben er diverse handleidingen en uitlegvideo's. Wanneer zij liever geholpen worden door een helpdeskvrijwilliger is dat ook mogelijk. Het Ontmoetingsplein is toegankelijk voor Vier het Leven-deelnemers met een geactiveerd online-account.



Eind december is er een aparte website ontwikkeld voor het Ontmoetingsplein met uitgebreide informatie over alle activiteiten. Daarnaast vind je er een [video](#) met fragmenten uit een aantal online Zoom-bijeenkomsten. Nu kunnen wij het Ontmoetingsplein eenvoudiger onder de aandacht brengen bij ouderen die in een gebied wonen waar Vier het Leven (nog) geen fysieke activiteiten organiseert.

Er zijn 113 onlinebijeenkomsten georganiseerd, waaronder 24 colleges van Oud Geleerd Jong Gedaan. Hieraan hebben 556 ouderen deelgenomen. Daarnaast konden onze gasten via het Ontmoetingsplein met korting deelnemen aan lezingen van de Vrije Academie en aan de gratis leessessies van de Culturele Apotheek. Het plein kon in 2024 rekenen op 3.652 bezoeken.

2.3 Samenwerkingsprojecten

Samen Ouder Worden, Meer en Anders Vrijwilligen, 80 jaar vrijheid: inzet voor elkaar

Stichting Vier het Leven is lid van NOV (Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk) en neemt deel aan het LOVZ (Landelijk Overleg Vrijwilligerswerk in de Zorg en Welzijn). Vier het Leven heeft in 2024 gewerkt aan de projecten Samen Ouder Worden en Meer en Anders Vrijwilligen. Voor deze projecten heeft het ministerie van VWS-middelen beschikbaar gesteld aan NOV. De subsidie maakt het mogelijk voor vrijwilligersorganisaties lokale initiatieven te ontwikkelen die vrijwillige inzet aantrekkelijk moet maken voor verschillende doelgroepen. Het project Samen Ouder Worden is gericht op het versterken van zinvol ouder worden in Nederland door samenwerkingen aan te gaan en succesvolle werkzame methoden in te zetten en te ontwikkelen. Het project duurt tot en met 2027. Vier het Leven werkt hierbij samen met verschillende organisaties als Humanitas, SOM.nl en Zorg Innovatie Forum/Platform Pouwer in Drenthe.



Het project Meer en Anders Vrijwilligen loopt ook tot en met 2027 en is gericht op de noodzaak van het structureel versterken van de coördinatie en organisatie van vrijwilligerswerk om permanent vrijwilligers te werven, begeleiden en ondersteunen. Centraal staat 'de vrijwilligersreis', de reis die elke vrijwilliger maakt vanaf het moment dat hij zich bedenkt iets te willen gaan doen. De behoefte van de vrijwilliger is sterk afhankelijk van zijn mogelijkheden en de levensfase waarin hij zich bevindt. Door daar goed op in te spelen en samen te werken, kunnen vrijwilligersorganisaties optimale condities creëren voor hun (potentiële) vrijwilligers. In dit project werken we samen met Stichting Present, De Luisterlijn en het NIOG in Groningen.

Daarnaast is Stichting Vier het Leven een van de organisatoren van de campagne '80 jaar vrijheid: inzet voor elkaar'. Het startevent van de campagne vond plaats op 2 december. Met het initiatief wil NOV de inzet voor elkaar en de samenleving stimuleren en waarderen, activiteiten organiseren en aandacht geven aan de belangrijke rol van vrijwillige inzet in Nederland. In het verleden, het heden én voor de toekomst. Want als er iets is dat ons verbindt, dan is het wel 80 jaar vrijheid en de kracht van inzet voor elkaar.



Jannie Bout, vrijwilliger van het eerste uur, blikt terug op 18 jaar Vier het Leven. Op dierbare herinneringen en mooie ontmoetingen. *"Ik word er blij van als ik iemand blij kan maken. En samen doen we dat voor zoveel ouderen. Of je nu op het servicecentrum werkt of op een andere manier"*

INTERVIEW >

Project 'Leren en Inspireren' in samenwerking met Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan

In het tweede jaar van het project 'Leren en inspireren' waarin Stichting Vier het Leven samenwerkt met Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan zijn er 103 seniorencolleges georganiseerd. Dit is mogelijk gemaakt door de extra bijdrage vanuit de Postcode Loterij. In dit jaar bestond de samenwerking uit de volgende onderdelen:

- Online seniorencolleges aangeboden via de webshop van Oud Geleerd Jong Gedaan. Wij hebben 73 seniorencolleges geselecteerd en deze via de agenda op het Ontmoetingsplein aan onze deelnemers aangeboden.
- Online seniorencolleges exclusief georganiseerd voor Vier het Leven-deelnemers. Wij hebben 24 van deze colleges aangeboden waaraan 42 deelnemers hebben deelgenomen. Helaas bleek de animo voor de colleges lager dan verwacht waardoor we na een tussentijdse evaluatie zijn overgestapt op colleges op locatie.
- Seniorencolleges op locatie. In verschillende plaatsen in Nederland zijn live colleges georganiseerd. Deelnemers van Vier het Leven kregen de mogelijkheid om op de gebruikelijke Vier het Leven-manier (uitje van deur tot deur met begeleiding van een vrijwilliger) naar het theater te gaan en daar een college van een studentdocent te volgen. Wij organiseerden 6 colleges op locatie, waaraan 392 ouderen deelnamen.

3. FONDSENWERVING

Het Team Fondsenwerving van Vier het Leven streeft ernaar zoveel mogelijk mensen te inspireren en middelen te mobiliseren om betekenisvolle culturele ontmoetingen voor (kwetsbare) ouderen mogelijk te maken. Stichting Vier het Leven heeft ambitieuze doelen om zoveel mogelijk impact te maken en maakt dit zichtbaar door verhalen van gasten te delen en de waarde van de sociaal-culturele activiteiten te benadrukken.

In 2024 verkreeg Stichting Vier het Leven financiële steun via:

- Organisaties zonder winststreven
- Goede Doelen Loterijen
- Overheden en via projecten van het NOV
- Bedrijven en serviceclubs
- Particuliere donaties

Fondsenwerving onder organisaties zonder winststreven

In 2024 ontving Vier het Leven bijdragen van diverse landelijke, regionale en lokale fondsen en stichtingen. Met de meeste van deze fondsen en stichtingen hebben we al jarenlang een warme relatie. Daarnaast hebben we enkele nieuwe fondsen bereid gevonden om onze missie en projecten te ondersteunen. Deze partners zijn essentieel voor het realiseren van onze activiteiten.

De inkomsten uit samenwerkingen met organisaties zonder winststreven zijn gegroeid ten opzichte van 2023, dankzij een verhoogd aantal toegekende regionale fondsen en een grotere inzet op structurele samenwerkingen. Deze groei is mede mogelijk gemaakt door extra bijdragen voor het project Organisatieversterking en het verhoogde aantal ingediende subsidieaanvragen.

Voor het project 'Organisatieversterking' ontvingen we bijdragen van het Oranjefonds, het VSBfonds, RCOAK, Fonds Sluyterman van Loo en Brentano Steun des Ouderdoms. Voor de uitvoering van het activiteitenplan voor Zeeland en West-Brabant ontvingen wij steun van Ars Donandi + Philemon fonds en het W.J.O. de Vries fonds en voor het jubileummatinee Veluwe 10 jaar droegen de Familie H Matenstichting en Jan Nienhuisvereniging bij.

Voor de uitvoering van de activiteitenplannen in de districten zijn 118 aanvragen gehonoreerd, zoals onder meer door Dr. C.J. Vaillantfonds, Stichting Theia, Richard Hoogland Fonds, Stichting Leye Fonds, Boelstra Olivier Stichting, C&W De Boer Stichting, Stichting Rosas Donamus, Stichting Emmaplein Foundation.

Voor de opstart van het nieuwe programmeergebied Wassenaar heeft de Corien de Groot Foundation besloten om bij de opheffing van haar stichting een bedrag van 3900 euro te schenken.

De totale opbrengst vanuit organisaties zonder winststreven bedraagt in 2024: € 509.833,-



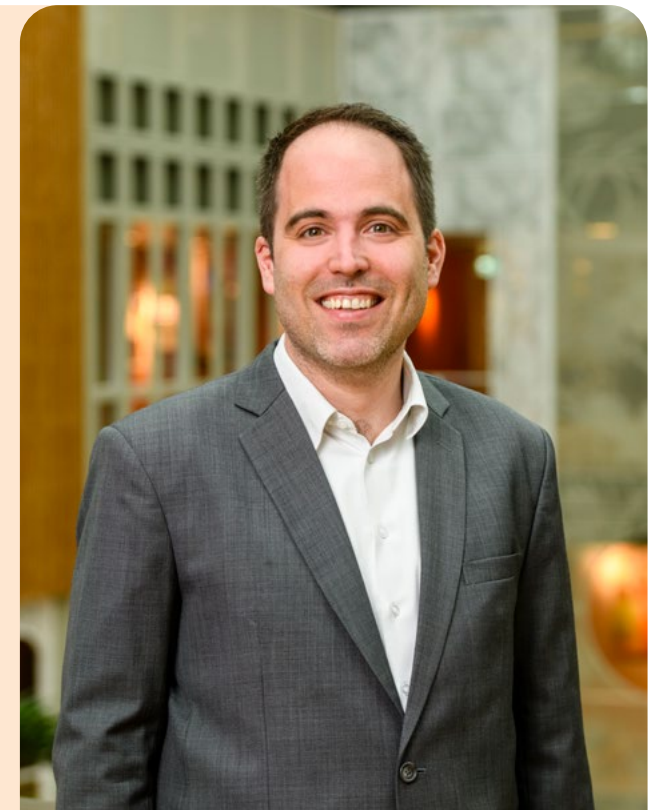


Fondsenwerving – Goede Doelen Loterijen

Dankzij de deelnemers van de Goede Doelen Loterijen ontving Vier het Leven in 2024 een prachtige cheque. De meerjarige partnerbijdrage bedroeg € 300.000, - en voor het project 'Leren en Inspireren' ontvingen we een extra projectbijdrage van € 100.022, -. Deze bijdrage kwam ten goede aan ons project waarbij we seniorencolleges in samenwerking met Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan aan onze gasten en vrijwilligers aanboden. Naast online colleges waren de zalen goed gevuld met ouderen die aandachtig luisterden naar thema's zoals Chinese Filosofie, Astrologie en Kunstgeschiedenis.

De opbrengst vanuit de samenwerking met de VriendenLoterij, waarbij deelnemers meespelen voor Vier het Leven, bedroeg € 131.495.

Jonne Arnoldussen, managing director Nationale Postcode Loterij: "Sinds 2017 steunen we deze organisatie die ouderen de kans biedt om te genieten van film-, concert, museum- en theatervoorstellingen. Dankzij onze deelnemers kan de Postcode Loterij financieel bijdragen aan activiteiten die het welzijn en de sociale inclusie van ouderen bevorderen en daar zijn wij trots op. Langdurige steun aan goede doelen, gebaseerd op vertrouwen, is een belangrijk uitgangspunt van de Postcode Loterij. Daardoor krijgen organisaties als Vier het Leven de ruimte om hun missie duurzaam voort te zetten en blijvende impact te realiseren. Zo bouwen we samen aan een samenleving waarin iedereen, ongeacht leeftijd, actief en betrokken kan blijven. De samenwerking heeft al veel moois opgeleverd. Vier het Leven heeft haar bereik vergroot en nog meer ouderen kunnen laten genieten van culturele ervaringen. Een aansprekend voorbeeld is het project Leren & Inspireren, opgezet met Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan. Deze interactieve seniorencolleges – zowel live als online – stimuleren ouderen om te blijven leren. Dat draagt bij aan mentaal welzijn, het verminderen van eenzaamheid en een waardig ouder worden. We kijken ernaar uit om deze waardevolle samenwerking voort te zetten en nog meer ouderen te ondersteunen in het vieren van het leven."



Subsidies van overheden

Dankzij investeringen in relaties met diverse overheden zagen we in 2024 een structurele en constante basis voor de uitvoering van onze activiteitenplannen. Bovendien ontvingen we in sommige gevallen meerjarige subsidies, waardoor onze activiteiten en projecten duurzaam kunnen worden ontwikkeld. Dit zien we als een duidelijke blijk van vertrouwen in onze activiteiten en in Vier het Leven, ook als coalitiepartner in het kader van Een Tegen Eenzaamheid. In 2024 ontvingen we bijdragen van 88 gemeenten, waaronder de gemeenten Rheden, Dijk en Waard, Enschede, Heerlen, Hoorn, Krimpenerwaard, Midden-Groningen, Nieuwegein, Teylingen, Tilburg, en Zwijndrecht. Met de GALA-gelden (Gezond en Actief Leven Akkoord) kon Fit in Wassenaar een fantastische bijdrage leveren, waardoor de opstart van het nieuwe programmagebied Wassenaar een vliegende start kreeg.

De opbrengst vanuit de samenwerking met gemeenten bedraagt in 2024: € 188.364,-. Vanuit het NOV is er een bedrag van 103.532,- beschikbaar gesteld.

Bedrijven en serviceclubs

Ondanks extra inspanningen bleef de groei in inkomsten via bedrijven en serviceclubs in 2024 achter bij de begroting. Toch willen we enkele bijzondere donaties uitlichten. Rotary Heiloo schonk ons € 2500,- voor activiteiten gericht op ouderen uit Alkmaar, Bergen en Heiloo. VSAE - Studentenvereniging Kritische Actuarissen en Econometristen hield een actie en doneerde € 1674,42. Florensis in Hendrik-Ido-Ambacht schonk ons € 2500,- en Nature's Pride heeft vanuit de opbrengst van hun kerstpakkettenactie een bijdrage van € 260,- gedoneerd. Diverse statiegeldacties bij supermarkten leverden ook een bijdrage op, die lokaal besteed werd.

Vanaf juni 2024 startten we een intensieve samenwerking met Consigo om onze online zichtbaarheid en werving via social media zoals LinkedIn te verbeteren. We zijn dankbaar voor de prettige samenwerkingen met bestaande partners zoals Van Lanschot Van Kempen en nieuwe partners zoals Deloitte. Om het Digitale Ontmoetingsplein meer bekendheid te geven onder Rotterdamse gasten, organiseerden we op 13 november een interactieve bijeenkomst in de Maastoren in Rotterdam.



Medewerkers van Deloitte maakten ouderen en vrijwilligers wegwijs op de digitale snelweg. Medewerkers van Deloitte zetten zich in als Vier het Leven-vrijwilligers en haalden onze gasten thuis op en begeleidden hen naar boven voor koffie, thee en een goed verzorgde lunch. Het uitzicht over de Maas en de stad was een hoogtepunt.

Na een presentatie door Deloitte over hun organisatie en de Maastoren, volgde een presentatie over het Digitale Ontmoetingsplein van Vier het Leven. Na de theorie volgde de praktijk en gingen we aan de slag om iedereen ter plaatse online te krijgen. Aan de gasten van Vier het Leven was gevraagd om hun eigen laptop, iPad of smartphone mee te nemen. “Goed om te zien hoe verschillende generaties samenwerkten om de digitale inclusiviteit te vergroten”.

Fondsenwerving onder particulieren

Dankzij gerichte wervingscampagnes en een persoonlijke benadering is zowel het aantal donateurs als de vrijwillige bijdragen van deelnemers gestegen, wat heeft geleid tot extra inkomsten ten opzichte van 2023. Ook is de communicatie rondom nalatenschappen geoptimaliseerd door deelname aan de landelijke bewustwordingscampagne ToegiftNL en gerichte advertenties in relevante media, zoals het blad Schenken en Nalaten.



Sinds 2007 is Jurrian Zandbergen van Totaaldrukwerk onze vaste samenwerkingspartner op het gebied van drukwerk. “De uitdaging is dat Vier het Leven veel drukwerk heeft en dat het veel kleine oplagen zijn. Er zijn 85 programmegebieden, met elk een apart programma en dus een eigen boekje.”

INTERVIEW >

Belangrijkste innovaties in fondsenwerving onder particulieren:

- **Online donateurswerving:** In samenwerking met Ewald Verhoog van Fundraising.Love en Consigo zijn teksten op websites en de vindbaarheid verbeterd en online campagnes geoptimaliseerd, met als doel een grotere conversie van incidentele naar structurele donateurs.
- **Digitale campagnes en platformen:** Het actieplatform iRaiser is geïmplementeerd om donateursacties te vergemakkelijken. Daarnaast hebben we in april 2024 een digitale collectebuscampagne uitgevoerd en een bredere promotiecampagne “Kom in actie” gelanceerd.
- **Telemarketingactie:** Een in september 2024 gestarte belcampagne heeft geleid tot een verhoging van eenmalige giften naar structurele bijdragen.
- **Geefvraag en propositie:** In samenwerking met diverse adviseurs en ons eigen team zijn meerdere initiatieven ontwikkeld om de geefvraag te verfijnen en de zichtbaarheid van Vier het Leven als goed doel te vergroten.

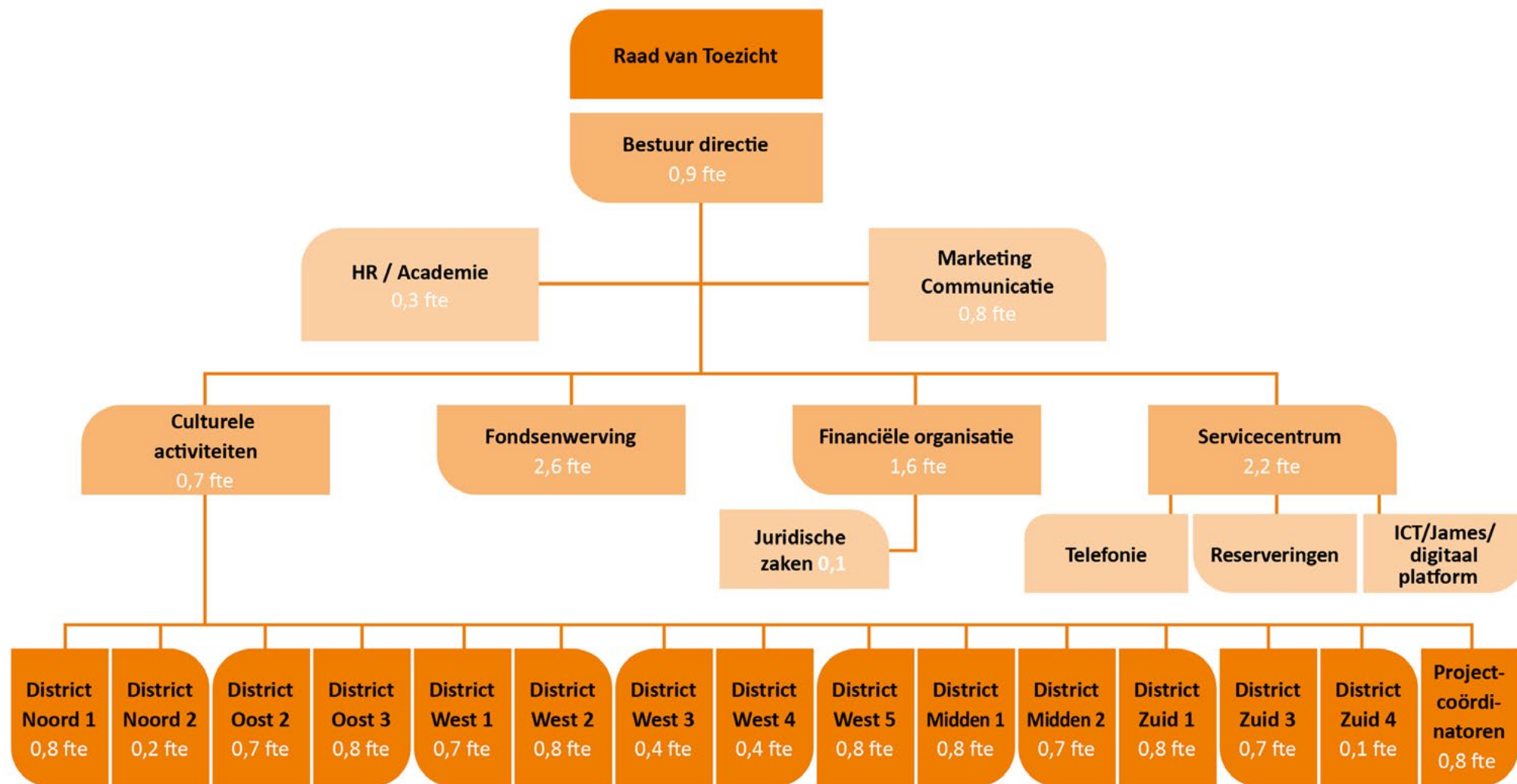
Het totaal aan giften via particulieren bedraagt in 2024: € 170.483,-

Resultaat

Het afgelopen jaar heeft Vier het Leven haar inkomstenstromen verder gediversifieerd. Hierdoor kunnen we 2024 afsluiten met een licht positief financieel resultaat. Dit positieve resultaat wordt ingezet om onze algemene reserve weer op een gezond financieel niveau te brengen. Dit is essentieel om de continuïteit van activiteiten te waarborgen en te anticiperen op toekomstige financiële uitdagingen, zoals de verwachte bezuinigingen in gemeentelijke subsidies vanaf 2026.

4. ORGANISATIE

4.1 Organisatie en bestuur



Gemiddeld aantal fte's in 2024: 18,1

Personele ontwikkelingen

Per 31 december 2024 bestond het team van Vier het Leven uit 23 medewerkers. Gedurende het jaar vonden er op het hoofdkantoor geen personele mutaties plaats. In de regio zijn twee regiocoördinatoren vertrokken; hun werkzaamheden zijn overgenomen door één nieuwe collega. Eind 2024 heeft de organisatie afscheid genomen van directeur/bestuurder Annerieke Vonk. De vacature is per 1 januari 2025 ingevuld door Getlin Visser.

Nieuwe medewerkers worden zorgvuldig ingewerkt via een onboarding-programma. Dit programma is gericht op een snelle en effectieve integratie in de organisatie.

De beloning van medewerkers, management en directie is conform de salarismatrix van de cao Sociaal Werk en Maatschappelijke Dienstverlening. In 2024 bedroeg het ziekteverzuim 3,60%.

Bestuur

Het bestuur van Vier het Leven bestond in 2024 uit:

Annerieke Vonk: initiatiefnemer, bestuurder/directeur.

Nevenfunctie > Voorzitter Stichting De Waterheuvel (onbezoldigd), bestuurslid Waterheuvel Foundation (onbezoldigd) en lid van de Werkgroep Commissie Normstelling (onbezoldigd).

Bezoldiging directie

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in 2023. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt de RvT de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen.

De weging van de situatie bij A.M. Vonk vond plaats door de Raad van Toezicht. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 485 punten met een maximaal jaarinkomen van EUR 154.951,-. De voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg voor A.M. Vonk € 90.892,-. Deze beloning bleef binnen de geldende maxima. De belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de bezoldiging directie.

Management

Het management bestond uit:

Annerieke Vonk: directeur/bestuurder,

Angelina Bermentloo: manager financiële administratie,

Céline van der Schaaf: manager servicecentrum,

Heidi Wennekes: manager fondsenwerving,

Leo van Heereveld: manager culturele activiteiten

Mascha van den Boogaard: manager marketing en communicatie

Het managementteam was samen met de bestuurder verantwoordelijk voor het dagelijks management van de organisatie. Maandelijks vond er overleg plaats met het management m.b.t. doelstellingen, kwaliteit en de financiële organisatie. Daarnaast vond er een wekelijkse teamupdate plaats en een maandelijks overleg met het volledige team.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestond in 2024 uit de volgende leden:

Rolf Vriezen (voorzitter), Maaïke Derksen en Harold Warmelink.

Voor meer informatie zie Hoofdstuk 6, verslag Raad van Toezicht.



Mevrouw Els Ackerman (89) is naast deelnemer ook vrijwilliger bij Stichting Vier het Leven! Regelmatig verschijnt er een column van haar op het Prikbord van het digitale Ontmoetingsplein. *“Met Vier het Leven ben je samen met anderen, je hoort even bij elkaar.”*

INTERVIEW >

4.2 Medewerkers en vrijwilligers

Regiocoördinatoren, projectcoördinator en vrijwilligers in de regio

Per provincie heeft Vier het Leven een of meer **regiocoördinatoren**. Zij zijn verantwoordelijk voor de activiteiten in de regio en begeleiden de vrijwilligers die in hun programmagebieden coördinerende taken uitvoeren. Zij worden, net als de **projectcoördinator** aangestuurd door de **manager culturele activiteiten**.

Vrijwillige **locatiecoördinatoren** nemen meerdere coördinerende taken voor hun rekening. Om kwetsbaarheid in de vrijwilligersteams te verkleinen, zijn de coördinerende taken opgedeeld in meerdere functies.

De **coördinatoren planning** koppelen via het reserveringssysteem de gastheren en gastvrouwen aan de gasten en maken draaiboeken voor de uitjes. Waar nodig regelen zij rolstoelvervoer. Zij zijn het aanspreekpunt voor de gastheren/-vrouwen ten aanzien van de planning.

De **vrijwilligerscoördinatoren** zorgen ervoor dat het vrijwilligersteam in ieder programmagebied compleet is. Zij voeren intakegesprekken met geïnteresseerden, nemen nieuwe vrijwilligers aan en registreren hun talenten, vaardigheden en expertise. Ook organiseren vrijwilligerscoördinatoren vrijwilligersbijeenkomsten in elke regio en onderhouden contact met het team van vrijwilligers.

De **theatercoördinatoren** bestellen kaarten bij de theaters die Vier het Leven bezoekt. Samen met de theatermedewerkers lossen zij praktische zaken op en staan ze in verbinding met het vrijwilligersteam van Vier het Leven. De theatercoördinatoren helpen mee om de nieuwe uitjes te registreren en denken mee over de selectie en het aanbod van de voorstellingen.

De **pr-vrijwilligers/netwerkers** promoten Vier het Leven en bouwen actief aan een netwerk met regionale maatschappelijke, culturele organisaties en bedrijven. Ook zoeken zij samenwerkingsmogelijkheden die kunnen bijdragen aan de ontwikkeling en uitvoering van onze culturele activiteiten.

En in iedere regio is een groot aantal **gastheren en gastvrouwen** actief. Zij begeleiden tijdens een activiteit maximaal drie gasten, zijn onderdeel van een regionaal team en komen in contact met ouderen uit hun eigen woonplaats.

Servicecentrum

In 2024 bestond het vrijwilligersteam van het servicecentrum uit **49 telefonisten, 19 reserveringsvrijwilligers, 2 ICT-vrijwilligers en 4 helpdeskvrijwilligers**. Het team wordt aangestuurd door de **manager servicecentrum** met ondersteuning van een **coördinator reserveringen** en **coördinator telefonie**. 2024 was een druk jaar voor het servicecentrum met een recordaantal aanmeldingen. In 2024 hebben we met het hele team een 46.285 aanmeldingen verwerkt. (in ons vorige 'topjaar' 2024 waren dit 38.426 verwerkte aanmeldingen). In 2024 hebben we in totaal 3.943 nieuwe deelnemers ingeschreven.

Over heel 2024 heeft het telefoonteam van Vier het Leven bijna 30.000 telefoontjes ontvangen, dit aantal stijgt de laatste jaren sterk. Steeds meer deelnemers gaan telefonisch reserveren in plaats van schriftelijk. PostNL is aanzienlijk duurder geworden en minder betrouwbaar; post wordt soms niet of te laat geleverd. Wij merken ook een (lichte) stijging in het aantal online reserveringen. In 2024 werd er van het totaal aantal aanmeldingen bijna 15% online geboekt. Uit ons jaarlijkse onderzoek blijkt dat deelnemers die online reserveren dit als positief ervaren. Zij geven het gemak ervan het rapportcijfer 7.9. Wij werken er hard aan om dit percentage in 2025 verder te laten stijgen.

Financiële administratie

De financiële organisatie wordt verzorgd door de **manager financiële administratie**, een **coördinator financiële administratie evenementen** en twee **administratieve vrijwilligers**. De volledige administratie van Vier het Leven wordt centraal verwerkt. De manager verzorgt rapportages voor de RvT, het MT en de regiocoördinatoren en stelt jaarlijks de jaarrekening op.

Fondsenwerving

De **manager fondsenwerving** en de drie **fondsenwervers** voerden samen alle voorkomende werkzaamheden uit om tot de resultaten te komen die staan beschreven in het vorige hoofdstuk. Zij adviseerden daarbij de regiocoördinatoren over het behalen van hun financiële doelstellingen in de regio, hebben projectvoorstellen geschreven en relatiebeheer met de loterijen, fondsen, gemeenten en particuliere gevers onderhouden.

Communicatie

De afdeling communicatie bestaat uit een **manager marketing en communicatie** die verantwoordelijk is voor de communicatie met alle belanghebbenden. Qua werkzaamheden lag de focus dit jaar vooral op het vergroten van de naamsbekendheid van de Vier het Leven als goed doel.



De vrijwilligers van Vier het Leven

Aantal vrijwilligers: 1.800

- 170 vrijwillige coördinatoren
- 49 telefonisten
- 8 pr-vrijwilligers
- 6 ICT- en helpdeskvrijwilligers
- 19 kantoorvrijwilligers in Huizen
- 1.548 gastheren en gastvrouwen



Onze telefonisten zijn goud waard!

- In 15 jaar tijd maakten zij 162.000 telefoonnotities
- Afgelopen jaar heeft het telefoonteam bijna 30.000 telefoontjes ontvangen.



Onze coördinatoren hebben in 2024:

- 5.565 draaiboeken gemaakt
- 34.823 ouderen gekoppeld aan vrijwilligers
- 334 intakegesprekken gevoerd met nieuwe vrijwilligers om de groei op te vangen
- 40.000 flyers verspreid



De impact van onze ICT- en kantoorvrijwilligers:

- Ruim 46.000 aanmeldingen verwerkt
- Bijna 35.000 ouderen bevestigd
- Ruim 3.900 nieuwe deelnemers ingeschreven



4.3 Vrijwilligersbeleid

Wij werken binnen de vrijwilligersreis volgens het systeem werven-selecteren-binden-behouden en afscheid nemen van onze vrijwilligers.

De Vier het Leven-Academie is een werkgroep die bestaat uit vier medewerkers die naast hun eigen functie twee uur per week aan deze werkgroep besteden. De werkgroep houdt zich onder andere bezig met het verbeteren van het vrijwilligersbeleid en het (helpen) verbinden van onze vrijwilligers aan de organisatie. In 2024 hebben we ons in het kader van het [integriteitsbeleid](#) vooral beziggehouden met het aanvragen van de (gratis) VOG-verklaringen voor onze meer dan 1.800 vrijwilligers. Voor de zomer van 2024 hebben we voor alle vrijwilligers de VOG-aanvraag gedaan. Echter het controleren van de ontvangst van de VOG's van de vrijwilligers en het aanvragen van nieuwe VOG's (voor nieuwe vrijwilligers maar ook voor bestaande vrijwilligers die de aanvraaglink hebben laten verlopen) kost veel tijd en blijft een doorlopende actie.

Er zijn door de werkgroep in 2024 vier trainingen georganiseerd specifiek voor nieuwe locatiecoördinatoren. In deze training wordt vooral veel aandacht besteed aan het werken in James m.b.t. de planning, koppeling van vrijwilligers aan de deelnemers, het maken van draaiboeken etc. Onze kernwaarden en missie worden jaarlijks in diverse (vrijwilligers)bijeenkomsten herhaald om het Vier het Leven-gevoel en de Vier het Leven-cultuur te blijven voeden.

Op 19 maart 2024 is er door de werkgroep weer een jaarlijkse vrijwilligersbijeenkomst voor de supervrijwilligers georganiseerd. Qua locatie is gekozen voor theater de Speeldoos in Baarn. Deze dag stond in het teken van elkaar weer ontmoeten, verbinden en ervaringen met elkaar uitwisselen. De vrijwilligers hebben kunnen genieten van een college door een studentdocent. Deze colleges worden ook online aangeboden op ons digitale ontmoetingsplein en dit was een mooie kans om onze supervrijwilligers hier kennis mee te laten maken zodat zij onze deelnemers kunnen enthousiasmeren. Er werd ook in groepjes met elkaar gebrainstormd over werving van vrijwilligers, onze problematiek met betrekking tot de verminderde mobiliteit van onze gasten en de profilering van Vier het Leven als goed doel. Dit leverde bruikbare inzichten op en de input werd ook gebruikt voor de (hilarische) afsluiting door de heren van To Adjust improvisatie-comedy.

Vrijwilligersbijeenkomsten in de regio

In alle programmagebieden zijn in 2024 vrijwilligersbijeenkomsten georganiseerd om informatie uit te wisselen en de vrijwillige gastheren/vrouwen bij te praten over de ontwikkelingen binnen de betreffende gebieden. Daarnaast bieden deze bijeenkomsten de gelegenheid om elkaar in informele setting beter te leren kennen.

4.4 Corporate Governance

Vier het Leven is een Erkend Goed Doel en vindt het belangrijk om aan haar donateurs en aan de maatschappij verantwoording af te leggen over de besteding van de inkomsten. Het streven is om transparant te zijn over de doelen, de werkwijze en verantwoording van de resultaten. Er zijn richtlijnen en regels waar Stichting Vier het Leven zich aan houdt, zoals de richtlijn regeling beloning directeuren van goede doelen, richtlijn Financieel Beheer Goede doelen RJ650 en de Code Goed Bestuur. Deze code is opgenomen in de Erkenningsregeling Goede Doelen. De code gaat over het besturen van goede doelen, het houden van toezicht, het afleggen van verantwoording en een goede omgang met alle belangrijke relaties van het goede doel (donateurs, vrijwilligers, begunstigen, enz.). Het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) is de onafhankelijke toezichthouder en toetst goede doelen op de normen van de erkenningsregeling. Daarnaast moet Vier het Leven als ANBI voldoen aan de regelgeving en verplichtingen voor algemeen nut beogende instellingen. Vier het Leven beschikt sinds maart 2017 over het CBF-keurmerk en voldoet aan de harde normen van categorie D. De jaarrekening wordt gecontroleerd door een onafhankelijke accountant volgens de richtlijnen van RJ650.



INTERVIEW >

Nadat vrijwilliger Edwin 42 jaar in het basisonderwijs heeft gewerkt, werd hij vrijwillige locatiecoördinator bij Vier het Leven. *“Mijn moeder gaat al jaren mee met Vier het Leven en door haar kende ik deze organisatie”. “Plannen en puzzelen houdt mij scherp en het overleggen om een oplossing te vinden, maakt het contact met de vrijwilligers waardevol.”*

4.5 Preventie en integriteitsbeleid

Vier het Leven streeft ernaar een integere organisatie te zijn. Een integere organisatie voldoet aan voorwaarden om personen binnen die organisatie, individueel en collectief, te stimuleren zich te houden aan de gezamenlijk vastgestelde normen en waarden om het voor iedereen zo veilig mogelijk te houden.

Vanuit onze maatschappelijke rol hechten wij veel waarde aan het vertrouwen dat de samenleving in ons stelt. Hieruit vloeit voort dat Vier het Leven op een integere wijze uitvoering aan al haar activiteiten wil geven. Tijdens activiteiten die wij organiseren, dragen we de zorg voor ouderen. Dat brengt een grote verantwoordelijkheid met zich mee. De veiligheid kan alleen gewaarborgd worden als alle betaalde en vrijwillige medewerkers bijdragen aan en alert zijn op een open, transparante en veilige omgeving. Alle vrijwilligers en medewerkers worden geacht te handelen binnen de wet- en regelgeving en de algemeen aanvaarde maatschappelijke normen en waarden. Hoe we binnen Vier het Leven met elkaar omgaan hebben wij vastgelegd in onze gedrags- en huisregels. Er zijn regels en gedragscodes ontwikkeld om de integriteit zoveel mogelijk te borgen.

Integriteit is bij Vier het Leven een belangrijk onderdeel van het aannamebeleid en onboardingproces voor nieuwe medewerkers en vrijwilligers. We zorgen ervoor dat alle medewerkers en vrijwilligers bekend zijn met onze gedragscode en met de procedures met betrekking tot schending van de integriteit. In de vrijwilligersbijeenkomsten wordt er ook aandacht aan dit onderwerp besteed. Naast een gedragscode en aannamebeleid werken wij bij Vier het Leven ook met een klachtenprocedure.



Klachtenbehandeling

Er zijn in 2024 in totaal 33 klachten ontvangen; een aantal klachten ging over het theater (kleine lift, slechte plaatsen), een aantal klachten over het feit dat deelnemer niet was opgehaald voor de voorstelling (soms misverstand, soms ‘vergeten’, ‘verkeerde’ gast meegenomen, draaiboek niet gelezen door vrijwilliger), enkele klachten over de begeleiding van de uitjes (opmerking over rijgedrag of te laat opgehaald, geen interactie) en een aantal klachten van financiële of administratieve aard (melding over belactie donateurs, partner niet ingeboekt voor uitje). We hebben 1 melding ontvangen van een ongeval van een vrijwilliger (na het bij het theater afzetten van de deelnemers heeft vrijwilliger een auto-ongeluk gehad).

De procedure voor klachtenbehandeling is als volgt: een klacht kan telefonisch, schriftelijk of mondeling tijdens of na een evenement worden gemeld aan een van de medewerkers of vrijwilligers van Vier het Leven. Een klacht wordt vastgelegd in de hiervoor bestemde registratiemodule, die is geïntegreerd in het automatiseringssysteem James. Hierbij wordt het soort klacht, maar ook de datum en klachteigenaar vastgelegd en vervolgens de stappen die zijn ondernomen om de klacht af te handelen. De opvolging wordt gemonitord door de coördinator reserveringen en/of de manager servicecentrum. Binnen het managementoverleg worden (indien nodig) de klachten doorgenomen en waar nodig nog extra actie ondernomen.

Gedrags- en vrijwilligersprotocol

Vier het Leven heeft een gedragsprotocol opgesteld dat inzicht geeft in de wijze waarop de stichting grensoverschrijdend gedrag probeert te voorkomen. Het protocol heeft tot doel het bestrijden en voorkomen van seksuele intimidatie, discriminatie, intimiderend gedrag en pesten binnen de organisatie. Er wordt gestreefd naar een stichtingsklimaat waarin de gasten, medewerkers en vrijwilligers elkaar op een respectvolle en correcte wijze behandelen. Er wordt toegelicht hoe grensoverschrijdend gedrag veilig kan worden gemeld en welke maatregelen Vier het Leven neemt naar aanleiding van een melding. In onze team- en vrijwilligersbijeenkomsten informeren wij onze vrijwilligers en medewerkers over dit onderwerp om samen ook het gesprek hierover aan te kunnen gaan. Dit om bewustwording over dit onderwerp te vergroten en daarmee (eventuele) risico's te verkleinen.

VOG

In 2023 is een start gemaakt met de aanvraag en invoering van de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor al onze vrijwilligers en medewerkers en in 2024 zijn wij hiermee verdergegaan. Voor de zomer van 2024 hebben wij voor al onze actieve vrijwilligers in het bestand de VOG-aanvraag gedaan. Vrijwilligersorganisaties die met kwetsbare ouderen werken kunnen deze verklaring gratis aanvragen voor hun vrijwilligers. Met de afgegeven VOG wordt aangetoond dat de vrijwilliger/medewerker geen strafbare feiten op zijn of haar naam heeft staan die het vrijwilligerswerk bij Stichting Vier het Leven in de weg kan staan. De VOG is daarmee een belangrijk onderdeel van het preventie- en integriteitsbeleid van Vier het Leven en levert daarmee een bijdrage aan de veiligheid van de kwetsbare doelgroep waar wij mee werken. De administratieve verwerking van de VOG's vraagt voortdurende aandacht.

Vertrouwenscontactpersoon

Vier het Leven heeft in het kader van ongewenst en grensoverschrijdend gedrag een onafhankelijke vertrouwenspersoon aangesteld, die in geval van vertrouwenskwesties kan ondersteunen. De vertrouwenspersoon biedt hulp aan zowel interne als externe personen, en kan daar waar nodig adviseren ten aanzien van eventueel te nemen maatregelen en sancties.

De contactgegevens van de vertrouwenspersoon zijn terug te vinden op de website van Vier het Leven. De vertrouwenspersoon heeft in 2024 vijf meldingen ontvangen. Alle meldingen zijn door vertrouwenspersoon en melder besproken. Indien gewenst door melder is de melding ook binnen de organisatie opgepakt. Met de vertrouwenspersoon vindt minimaal eenmaal per jaar een evaluatie plaats naar aanleiding van meldingen waarin verbeterpunten worden besproken en acties voor het komende jaar.



In de rubriek 'De kanjer van ...' sprak de Postcode Loterij met kanjer Tjitske, onze vrijwillige locatiecoördinator in Leeuwarden. *"Ik wilde iets doen wat zinvol is. En dat het zo succes is geworden, dat er nu zoveel ouderen met plezier uitgaan, dat heeft mijn hart gestolen".*

INTERVIEW >

5. COMMUNICATIE

5.1 Communicatie belanghebbenden

In haar communicatie richt Stichting Vier het Leven zich op verschillende groepen belanghebbenden.

Vier het Leven-deelnemers ontvangen minimaal driemaal per jaar schriftelijk ons programma-aanbod en tweemaal per jaar een donatieverzoek. Via digitale nieuwsbrieven, waarin extra informatie (bijvoorbeeld interviews of linkjes naar trailers van een voorstelling) wordt gedeeld, worden zij extra geënthousiasmeerd om te reserveren. De deelnemers zijn ook onze ambassadeurs. Door in hun netwerk te vertellen over Vier het Leven zorgen zij voor 65% van de nieuwe aanmeldingen. Via een tweejaarlijks onderzoek wordt de tevredenheid van de gasten gepolst. Dit onderzoek is in 2023 uitgevoerd en in het volgende onderzoek zal extra aandacht zijn voor het meten van de impact van onze activiteiten. Daarnaast kunnen deelnemers na elk uitje online hun feedback doorgeven. Uiteraard kan dit ook telefonisch. **Ouderen die ons nog niet kennen** proberen wij te bereiken via promotiemateriaal, interviews in de media, persberichten, onbetaalde (stopper)advertenties, sociale media, website, presentaties, promotie op markten en beurzen. Ook **welzijnsorganisaties, ouderenorganisaties, zorginstellingen** en **praktijkondersteuners** bereiken die doelgroep. Zij helpen ons om de activiteiten van Vier het Leven bij ouderen onder de aandacht te brengen via folders, redactionele aandacht in hun nieuwsbrieven en het delen van ons programma.

Vrijwilligers, particuliere donateurs, zakelijke partners en **fondsen** maken ons werk met hun tijd, inzet en financiële bijdrage mogelijk. Via persoonlijk contact, digitale nieuwsbrieven, de website en sociale media informeren wij deze doelgroepen en betrekken hen bij ons werk. Ook begeleidende vrijwilligers kunnen na elk uitje hun feedback doorgeven.

Via **lokale en landelijke media** bereiken wij het brede publiek. Omdat niet alle regio's genoeg capaciteit hadden voor nog meer nieuwe deelnemers, lag dit jaar de focus op regionale promotie i.p.v. landelijke promotie waardoor we minder zichtbaar waren in de landelijke media dan vorig jaar. In juli was er aandacht voor het landelijke thema zomereenzaamheid onder ouderen en maakte tv-programma 'Hart van Nederland' een item over Vier het Leven.

Het vertrek van directeur Annerieke Vonk en het traject met betrekking tot de werving van een nieuwe directeur is zorgvuldig gecommuniceerd naar alle belanghebbenden. Vanuit Annerieke is er via een nieuwsbrief een [persoonlijk afscheidsbericht](#) verstuurd naar vrijwilligers en samenwerkingspartners, waarin zij terugblikt op 20 jaar Vier het Leven. Zij heeft haar opvolger Getlin Visser geïntroduceerd en haar vertrouwen in de toekomst benadrukt. Op 29 januari 2025 stond het middagprogramma van de jaarlijkse vrijwilligersdag in het teken van het afscheid van Annerieke. In theater Flint in Amersfoort stonden sprekers en genodigden stil bij 20 jaar Vier het Leven en de fantastische bijdrage van Annerieke.



Sociale Media

Ten opzichte van 2023 is het aantal geïnteresseerden dat ons volgt via onze sociale mediakanalen met **6,5%** gestegen. Facebook: 3.800 volgers, Instagram: 662 volgers, LinkedIn: 1400 volgers

5.2 Samenwerkingspartners

Om onze activiteiten mogelijk te maken, kan Vier het Leven rekenen op de hulp van onderstaande samenwerkingspartners:

Theaters, musea en filmhuizen

Met deze culturele instellingen maakt Vier het Leven afspraken over de selectie van voorstellingen en over de prijzen voor kaarten die wij afnemen. Wij worden door een groot aantal podia en musea gesponsord d.m.v. gratis toegangskarten voor onze vrijwillige begeleiders.

Welzijnsorganisaties, zorgcentra & ouderenorganisaties

Via deze organisaties nodigen wij ouderen uit en wordt ervoor gezorgd dat onze activiteiten in hun activiteitenprogramma worden opgenomen. Ook verwijzen wij ouderen door naar deze partners.

Vrijwilligerscentrales

Via de vrijwilligerscentrales zetten wij vrijwilligersvacatures uit.

Vervoersbedrijven

Via deze bedrijven regelen wij gepast vervoer, bijvoorbeeld bussen en rolstoelvervoer. Hierover maken we prijsafspraken.

Museum Plus Bus

De samenwerking met de Museum Plus Bus zorgde ervoor dat 133 gasten en vrijwilligers van Vier het Leven konden genieten van een geheel verzorgde dag naar een van de vijftien deelnemende musea.

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan

In Samenwerking met OGJG kon Vier het Leven zes colleges op locatie en 24 online seniorencolleges organiseren.

Huisartsen, praktijkondersteuners en thuiszorgorganisaties

Zij kunnen ouderen wijzen op de activiteiten van Vier het Leven.

Bedrijven

Bedrijven kunnen meedoen met Vier het Leven. Dit kan door sponsoring of door inzet van eigen medewerkers die als vrijwilliger meegaan met uitjes van Vier het Leven. Een leerzame en verrijkende uitwisseling tussen het bedrijfsleven en een maatschappelijke organisatie.

Gemeenten en overheid

Diverse gemeenten ondersteunen de activiteiten van Vier het Leven door middel van waarderingssubsidies. Samenwerking met NOV en VWS Nationale Coalitie Een tegen Eenzaamheid.

Landelijke Fondsen

Vier het Leven heeft duurzame relaties opgebouwd met een aantal grote landelijke fondsen, waaronder met Fonds Sluyterman van Loo, VSB Fonds, Stichting RCOAK, Stichting Dioraphte, Oranje Fonds, dr. C.J. Vaillant Fonds en Riki Stichting.

Regionale fondsen

Op regionaal niveau wordt Vier het Leven ondersteund door diverse fondsen, zoals Stichting Arnold Uleyn (waarvoor we enorm dankbaar zijn voor haar jarenlange steun, nu opgeheven per 2024), Stichting De Blarickhof, Stichting Haags Fonds Ons Thuis, Stichting Rijnkade 1630, Stichting Hofje Codde en Van Beresteyn, Stichting Fonds Eiercentrale en Rabobank Coöperatiefonds Amsterdam. We vinden het van belang om deze fondsen bij afronding van het project- en/of activiteitenjaar een verzorgd (foto)verslag met inhoud te geven. Met de fondsen onderhouden we een samenwerkingsrelatie en komen zo tegemoet aan wederzijdse maatschappelijke doelstellingen

Loterijen

Vier het Leven is meerjarig partner van de Nationale PostcodeLoterij en ontvangt in dat kader een jaarlijkse bijdrage. Voor de geoormerkte lotenafdracht ontvangt Vier het Leven een bijdrage van de VriendenLoterij. De VriendenLoterij en Nationale Postcode Loterij vormen samen de Goede Doelen Loterijen. Daarnaast is Vier het Leven een van de goede doelen van de Care a Lot-loterij.

6. FINANCIËN

6.1 Inkomsten en uitgaven

Vier het Leven ontvangt inkomsten uit vermogensfondsen, schenkingen en donaties van particulieren en bedrijven, loterijbijdragen, gemeentelijke subsidies en bijdragen van deelnemers. Voor een gezonde exploitatie is het van belang dat het aantal deelnames evenredig groeit met de fondsenwervende inkomsten. Deelnemers betalen een arrangementsprijs, die vergelijkbaar is met kosten die zij zelf zouden maken voor een uitje. Deze prijs omvat het entreekaartje, consumpties, vervoer, begeleiding en een bijdrage aan de organisatiekosten. Overige kosten worden gefinancierd via fondsen zonder winsttoegmerk, loterij-gelden, subsidies, particuliere giften en sponsorbijdragen van partners.

6.2 Resultaat 2024

Zoals weergegeven in de jaarrekening heeft Vier het Leven 2024 afgesloten met een positief resultaat. Het resultaat op de arrangementen verbeterde aanzienlijk ten opzichte van 2023. In dat jaar werd bij 30.492 deelnames een resultaat van € 229.180,- behaald. In 2024, met 36.069 betaalde deelnames, is dit gestegen naar € 388.080,-. (Voor onze impactberekening gaan wij uit van het aantal daadwerkelijke deelnames dat iets lager uitvalt door last-minute annuleringen.)

Het totale positieve resultaat van € 107.210,- wordt toegevoegd aan het Eigen Vermogen. Hiermee wordt bijgedragen aan de strategische doelstelling om een gezonde financiële buffer op te bouwen.

Personeelskosten en financieel beheer

In 2024 zijn geen extra medewerkers aangenomen. Het personeelsbestand bedroeg per 31 december 18,14 fte.

Stichting Vier het Leven spreidt haar financiële middelen over twee Nederlandse banken. Het financieel beheer is belegd bij de directie en de manager financiële administratie. Binnen de administratieve processen wordt het vierogenprincipe gehanteerd voor controle en betaling, ter waarborging van een transparant en betrouwbaar financieel beheer.

6.3 Risicoanalyse en beheersmaatregelen

Jaarlijks wordt een risicoanalyse uitgevoerd. De risicoanalyse geeft inzicht in de interne en externe risico's. De risico's worden gecategoriseerd van lage tot hoge kans op en lage tot hoge impact voor de organisatie en de daarbij te verwachten financiële consequenties.

Aan de hand van de analyse worden maatregelen genomen om -waar mogelijk- de risico's voor Vier het Leven te verminderen. Vanuit de analyse zijn drie risico's als hoog gekwalificeerd: onvoldoende financiële middelen, onvoldoende gekwalificeerd personeel en mogelijk datamisbruik. Hieronder zijn de maatregelen beschreven om de risico's te verminderen.



Financiële middelen voor de groei van de organisatie

Een hoog risico is een tekort aan inkomsten uit fondsenwerving. Het is jaarlijks een uitdaging om de fondsenwervingsdoelstelling te halen. Vier het Leven werkt hard aan het versterken van structurele inkomsten zodat de continuïteit van de stichting niet in gevaar komt. Vier het Leven ontvangt inkomsten uit de activiteiten en fondsenwerving. Vaste inkomsten zijn bijdragen van de Nationale Loterijen, gemeenten en particuliere donateurs. Overige inkomsten van vermogensfondsen, acties derden en bijdragen vanuit nalatenschappen zijn niet structureel. We onderhouden goede contacten met lokale fondsen en landelijke fondsen en de komende jaren ligt de focus op het vergroten van onze naamsbekendheid als goed doel om zo de geefbereidheid te verhogen en onze inkomsten vanuit bedrijven, donateurs en nalatenschappen te laten stijgen. Vier het Leven heeft een aantal fondsen gevraagd om de komende twee jaar bij te dragen aan de versterking van Vier het Leven als goed doel.

Vinden en behouden van betaalbaar gekwalificeerd personeel

Onder hoog risico valt ook het niet kunnen vinden en behouden van goed gekwalificeerd personeel. Met de huidige krapte op de arbeidsmarkt is het lastiger om personeel te werven en te behouden met concurrerende salarisvoorwaarden. Als stichting hebben wij niet de financiële middelen om qua arbeidsvoorwaarden te kunnen concurreren met commerciële organisaties. Wij benadrukken bij de werving van personeel vooral het doel en de zingeving van het werken bij onze stichting. De functie fondsenwerfer is bijvoorbeeld een lastige functie om in te vullen.

Databeveiliging

Datamisbruik is en blijft een actueel punt. Datamisbruik is permanent een hoog risico. Databeveiliging heeft dan ook altijd onze aandacht. De systemen waarmee wij werken zijn goed beveiligd qua inlogmethodes, virusscanners, SSL-beveiliging, encryptie etc. Onze leveranciers zijn betrouwbaar en beschikken over de benodigde certificeringen en beveiligingsprotocollen. Wij werken met veel persoonsgegevens. Deze gegevens hebben wij nodig om onze activiteiten te kunnen organiseren. Uit onderzoek blijkt dat het hoogste risico op datamisbruik helaas vaak uit de interne organisatie komt. Onze vrijwilligers kunnen bijvoorbeeld een draaiboek inzien met hierin de data van de personen die zij moeten ophalen voor een bepaald uitje. Wij adviseren onze vrijwilligers deze draaiboeken niet uit te printen en zeker niet te laten liggen in bijvoorbeeld de auto tijdens het uitje. Wij maken onze medewerkers en vrijwilligers er dan ook steeds van bewust dat zij met persoonlijke data omgaan en dat men daar voorzichtig mee om moet gaan. Wij doen dit via onze vrijwilligersovereenkomsten inclusief geheimhoudingsovereenkomst, de gedragscode, melding in systeem na inloggen, als bspreekpunt in de vrijwilligersbijeenkomsten etc. In ons automatiseringssysteem James zorgen wij ook voor een zo goed mogelijke afsluiting van data. Per gebruikersgroep (en/of via een specifieke rol in het systeem) wordt er bepaald wat iemand wel en niet kan zien in het systeem en of iemand alleen mag inzien, muteren, verwijderen, exporteren etc. Dit is binnen Vier het Leven een proces dat we continu monitoren en aanpassen waar nodig. Ook onze Microsoft-accounts zijn goed beveiligd via tweestapsverificatie (MFA).



7. VOORUITBLIK

Met Getlin Visser als nieuwe directeur per 1 januari 2025 zal Vier het Leven zich met dezelfde toewijding en overtuiging blijven inzetten voor haar missie. Zeker met de feiten die niet te negeren zijn.

Wist u dat:

- 50% van de 75-plussers zich eenzaam voelt, vooral 85-plussers, laag-opgeleiden en mensen die hun partner verloren hebben.
- De vergrijzing enorm toe neemt. Het aantal 85-plussers groeit snel: van 420.000 in 2024 naar 510.000 in 2030, en in 2040 zelfs naar 790.000.
- In 1990 woonde 83% van de 75-plussers zelfstandig thuis, in 2020 was dit 92%. Naar verwachting zal dit percentage in 2040 95% zijn.
- En met ouder worden nemen de zorgkosten ook toe. Deelnemen aan kunst- en culturele activiteiten, zoals het bezoeken van theater, kan de kans op eenzaamheid verminderen en heeft een langdurig beschermend effect op de gezondheid.

De feiten zijn een bevestiging dat Stichting heel hard nodig is. Dus nog maar eens onze uitgangspunten benadrukken: “Wij zijn opgericht met de overtuiging dat ieder mens, ongeacht leeftijd, het recht heeft om volop te genieten van het leven. Het is onze ambitie om ons in te zetten voor het welzijn van alle ouderen in Nederland, door hen de mogelijkheid te bieden om betekenisvolle ervaringen op te doen, nieuwe mensen te ontmoeten en opnieuw verbinding te maken met hun omgeving. Door middel van het organiseren van fysieke én online culturele en sociale activiteiten, wil Vier het Leven een samenleving creëren waarin ouderen zich gewaardeerd en betrokken voelen.

Ouder worden is voor ons niet synoniem met het afnemen van levensplezier. Integendeel, wij geloven dat de horizon van ouderen juist verbreed kan worden.

Stichting Vier het Leven roept iedere organisatie, gemeenschap en persoon op om samen met ons te werken aan het verbeteren van het leven van ouderen. Wij geloven in de kracht van samenwerking en in de mogelijkheid om een positief verschil te maken in de levens van de mensen die ons dierbaar zijn. Samen kunnen we ervoor zorgen dat ieder moment van het leven waardevol is, ongeacht de leeftijd.”

Om onze ambitie vorm te geven is vorig jaar een versterkingsplan ingezet. Ons versterkingsplan voor de komende twee jaar is niet alleen noodzakelijk, maar cruciaal om de autonome groei op te vangen en het voortbestaan van onze activiteiten veilig te stellen.

Om de continuïteit van Stichting Vier het Leven te waarborgen, is het essentieel om zowel de structurele financiering als de positionering als goed doel te versterken. Dit vraagt om een gerichte aanpak op verschillende vlakken, zoals communicatie, marketing binnen fondsenwerving. We streven ernaar om onze bekendheid te vergroten, zodat steeds meer mensen kennis maken met ons werk en de impact die we hebben op het leven van ouderen. Wij verwachten te groeien naar 37.000 deelnames. Daarnaast willen we de geefbereidheid onder onze achterban vergroten door de geefvraag vaker en op een persoonlijke manier te stellen.

Het versterken van onze financiële basis is een belangrijk speerpunt. De huidige financiering vanuit fondsen en gemeenten dekt niet altijd de volledige kosten van onze activiteiten. Daarom zullen we de financieringsmix uitbreiden, met een grotere focus op particuliere en zakelijke giften. Deze extra middelen zijn cruciaal om de continuïteit van onze organisatie te garanderen en ons werk uit te breiden.

Om onze organisatie verder te professionaliseren, richten we ons op het optimaliseren van werkprocessen, waarbij digitalisering en ICT een sleutelrol spelen. Door deze processen efficiënter te maken, kunnen we niet alleen kosten besparen, maar ook onze dienstverlening verbeteren en sneller inspelen op de behoeften van onze gasten. Daarnaast is het van belang om vraag en aanbod beter op elkaar af te stemmen, zodat we zo goed mogelijk tegemoetkomen aan de wensen van de ouderen die we ondersteunen.

Een vitale organisatie is ook afhankelijk van een sterk en gemotiveerd team van medewerkers en vrijwilligers. Het werven en behouden van (super)vrijwilligers, en hen de kans geven om zich verder te ontwikkelen, blijft een belangrijk doel. We zetten in op een 'vrijwilligersreis', waarin we vrijwilligers niet alleen bij hun wervingsproces, maar ook in hun persoonlijke groei en training begeleiden, onder andere via de Academie.

Tot slot is integriteit voor ons een belangrijk uitgangspunt. Daarom blijft de integriteit van ons beleid en de gedragscode een topprioriteit. We blijven investeren in een organisatiecultuur waarin transparantie, eerlijkheid en respect centraal staan. Alleen door met een sterk, professioneel team te werken, kunnen we de missie van Stichting Vier het Leven blijven vervullen en alle ouderen in Nederland de kans geven om het leven te blijven vieren.



8. VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht (RvT) van Stichting Vier het Leven heeft een toezichthoudende rol, fungeert als klankbord voor en is werkgever van de directie. De leden van de RvT verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd. Zij worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar en kunnen niet vaker dan tweemaal worden herbenoemd.

Terugblik 2024

Voor Stichting Vier het Leven was 2024 een bijzonder jaar. Directeur-bestuurder Annerieke Vonk kondigde aan dat zij tegen het einde van 2024 ging stoppen bij Stichting Vier het Leven. Zo'n aankondiging en beslissing is spannend, zowel voor haarzelf als voor de organisatie en mensen om haar heen. Zij hielp met haar Stichting Vier het Leven bijna twee decennia lang meer dan 300.000 ouderen door hen deel te laten nemen aan sociaal culturele activiteiten ter voorkoming van sociaal isolement. Annerieke heeft haar droom kunnen verwezenlijken door een stichting op te starten, samen met veel bevlogen mensen. Na twintig jaar aan het roer te hebben gestaan, vond Annerieke het tijd voor een nieuwe stap. Wij zijn trots op wat Annerieke met Stichting Vier het Leven heeft bereikt en wat zij met haar team heeft gerealiseerd. Zij heeft als (mede)oprichtster een cruciale rol vervuld voor het succes van Stichting Vier het Leven. Wij danken haar voor de inspirerende samenwerking en wensen haar voor de toekomst het allerbeste toe!

Na een uitgebreide sollicitatieprocedure zijn wij heel blij dat Getlin Visser als nieuwe directeur-bestuurder het stokje van Annerieke Vonk bij Stichting Vier het Leven heeft overgenomen.

Getlin brengt veel relevante ervaring mee en deelt onze passie om ouderen samen te laten genieten van culturele uitjes. Getlin zet het mooie werk voort om bij te dragen aan een missie die de mens vooropstelt en sociale impact centraal stelt in alles wat we doen. In 2025 creëert de stichting 20 jaar betekenisvolle mogelijkheden voor ouderen om het leven te blijven vieren door middel van sociale en culturele activiteiten. Deze initiatieven doorbreken de cyclus van eenzaamheid en isolement, waardoor mensen in contact kunnen komen met anderen en kunnen genieten van waardevolle ervaringen. Wij wensen Getlin veel succes en plezier in deze mooie rol en kijken uit naar een waardevolle samenwerking!

Het succes van Vier het Leven is het resultaat van de inzet van velen: vrijwilligers, medewerkers, theaters, concertzalen, filmhuizen, musea, gemeenten, fondsen en onze particuliere gevers.

In 2024 mochten we meer deelnemers verwelkomen dan ooit tevoren. We hebben meer dan 5.500 activiteiten georganiseerd en bijna 35.000 deelnames kunnen realiseren, een record waar we samen trots op mogen zijn.

Namens de Raad van Toezicht bedank ik directie, alle medewerkers en vrijwilligers van Vier het Leven voor hun belangrijke bijdrage gedurende het afgelopen verslagjaar. Veel dank gaat uit naar onze financiële partners voor hun bijdragen, waardoor de organisatie haar mooie werk kan blijven voortzetten. Dankzij hen staat de organisatie nog steeds voor het leveren van een waardevolle bijdrage aan het welzijn van ouderen en het verminderen van eenzaamheid.

Samenstelling Raad van Toezicht

Het bestuur van Stichting Vier het Leven bestond in 2024 uit directeur/bestuurder **Annerieke Vonk** en een Raad van Toezicht met de volgende leden:

Rolf Vriezen (voorzitter)

Aangesteld op 14 december 2017, herbenoemd op 14 december 2021.

Einde termijn december 2025.

Eigenaar Good Governance & More. Bestuurder, toezichthouder, onafhankelijk advies en begeleiding (bezoldigd)

Nevenfuncties > Algemeen bestuurslid Fonds Dutry De Drevon, vermogensfonds is lid van Fondsen in Nederland (FIN)
Algemene Nederlandse Vereniging ter Voorkoming van Blindheid - penningmeester bestuur

Harold Warmelink (lid)

Aangesteld op oktober 2023 – einde eerste termijn oktober 2027

Directeur theater en concertzaal de Flint in Amersfoort (bezoldigd)

Nevenfuncties > Dias Latinos - Lid Raad van Advies

Stichting Met het Oog op Amersfoort – voorzitter Raad van Toezicht

Kunstbende Utrecht - Penningmeester

Maaïke Derksen (lid)

Aangesteld november 2023 – einde eerste termijn november 2027

Directeur Publieke Gezondheid GGD Zaanstreek-Waterland (bezoldigd)

Nevenfuncties > Stichting Sint Jacob Haarlem – lid Raad van Toezicht

Stichting Wonen en Zorg Purmerend – lid Raad van Toezicht



De leden van de RvT: v.l.n.r. Maaïke Derksen, Harold Warmelink en Rolf Vriezen

Vergaderingen

Naast onze reguliere vergaderingen hebben wij afgelopen jaar veel aandacht besteed aan onze werkgeversrol. We hebben de begroting, het jaarplan, het jaarverslag en de jaarrekening uitgebreid besproken en vastgesteld. In de tweede jaarhelft hebben wij samen met een extern bureau de sollicitatieprocedure voor onze nieuwe directeur opgestart en begeleid. Tevens is de voortgang van het jaarplan besproken, waarbij extra aandacht werd besteed aan de financiële ontwikkelingen.

Het verslag van de vergaderingen werd vastgelegd door wisselende notulisten uit eigen organisatie. Daarnaast ontving de RvT regelmatig een schriftelijke update van de directie over de gang van zaken.

Vooruitblik 2025

Naar verwachting zal bij Vier het Leven het aantal deelnames wederom een groei laten zien. Onder aanvoering van Getlin Visser zal in 2025 het organisatie-versterkingsplan verder worden uitgewerkt en ingevoerd. Ons managementteam, medewerkers en vrijwilligers blijven zich onverminderd inzetten en tonen hierin grote veerkracht. Een compliment voor de hele organisatie.

9. JAARREKENING

Inhoudsopgave jaarrekening 2024

Algemeen	34
Balans per 31 december 2024	35
Staat van baten en lasten over de periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024	36
Kasstroomoverzicht over de periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024	37
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	38
Toelichting op de balans per 31 december 2024	40
Toelichting op de staat van baten en lasten over de periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024	41
Toelichting bestedingen over de periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024	43
Toelichting op de personeelskosten	44
Bezoldiging directie	45
Overige gegevens	46
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	47

Algemeen

Vergelijkende cijfers

De in dit rapport ter vergelijking opgenomen cijfers over de periode 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023 zijn ontleend aan het rapport van Stichting Vier het Leven, zoals opgesteld d.d. 12 juni 2024.

Doelstelling van de Stichting Vier het Leven

De stichting is opgericht d.d. 3 mei 2005 en heeft ten doel het periodiek begeleiden van senioren bij het bezoeken van culturele activiteiten. De activiteiten worden speciaal georganiseerd voor de groep senioren, zodat voor hen de mogelijkheid wordt gecreëerd om toch actief deel te blijven nemen aan kunst-, culturele- en vrijetijdsactiviteiten buiten de deur.

Activiteiten

Gedurende de periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 heeft Stichting Vier het Leven 5.565 activiteiten georganiseerd. Voor deze activiteiten zijn 46.285 aanmeldingen geweest. Van deze aanmeldingen zijn er 36.069 bevestigd en betaald. Er waren 1796 vrijwilligers werkzaam bij onze stichting het afgelopen jaar.

De activiteiten met het aantal deelnemers is als volgt over de provincies verdeeld:

Provincie	aantal activiteiten 2024	aantal deelnemers 2024
Provincie Noord-Holland	856	6.357
Provincie Zuid-Holland	1.043	7.394
Provincie Gooi en Eemland	510	3.302
Provincie Noord-Brabant	323	3.363
Provincie Gelderland	308	2.610
Provincie Friesland	310	3.063
Provincie Utrecht	387	2.809
Provincie Overijssel	332	2.198
Provincie Zeeland en Oost Brabant	288	1.969
Provincie Drenthe/Groningen	274	1.626
Provincie Limburg	96	706
Overig	838	672
Totaal	5.565	36.069

Balans per 31 december 2024
(na verdeling resultaat)

		<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
ACTIVA			
	ref.		
Vorderingen			
Debiteuren	(1)	5.288	11.254
Overig vorderingen en overlopende activa	(2)	247.430	255.557
Totaal vorderingen		<u>252.718</u>	<u>266.811</u>
 Liquide middelen	(3)	481.612	363.105
 Totaal Activa		<u>734.330</u>	<u>629.916</u>

		<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
PASSIVA			
	ref.		
Reserves en fondsen			
Continuïteitsreserve	(4)	237.833	188.294
Bestemmingsreserve	(5)	57.210	0
		<u>295.043</u>	<u>188.294</u>
 Kortlopende schulden			
Crediteuren	(6)	127.957	155.456
Loonheffing		23.796	25.497
Pensioenen		30.908	48.438
Overige en overlopende schulden	(7)	256.626	212.232
Totaal schulden		<u>439.287</u>	<u>441.623</u>
 Totaal Passiva		<u>734.330</u>	<u>629.916</u>

Staat van baten en lasten

Over de periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024

	01-01-2024 t/m 31-12-2024	01-01-2023 t/m 31-12-2023
Baten:		
– Baten van particulieren	170.483	132.644
• <i>nalatenschappen</i>	5.000	1.588
• <i>donaties en giften</i>	165.483	131.056
• <i>overige baten van particulieren</i>	-	-
– Baten van bedrijven	15.646	68.144
– Baten van loterijorganisaties	534.174	612.539
– Baten van subsidies van overheden	291.897	202.392
– Baten van andere organisaties zonder winststreven	509.833	414.554
Som van de geworven baten	1.522.033	1.430.273
– Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	1.625.637	1.295.908
– Overige baten	945	163
Som van de baten	3.148.615	2.726.344
Lasten:		
<i>Besteed aan doelstellingen</i>		
– Doelstelling	2.587.199	2.414.122
Wervingskosten	318.631	316.930
Kosten beheer en administratie	127.144	129.877
Som van de lasten	3.032.974	2.860.929
Saldo voor financiële baten en lasten	115.640	-134.585
<i>Saldo financiële baten en lasten</i>		
– Rentelasten	-8.430	-7.104
Saldo van baten en lasten	107.210	-141.689
Bestemming saldo van baten en lasten:		
<i>Toevoeging/onttrekking aan:</i>		
– continuïteitsreserve	50.000	-141.689
– bestemmingsreserves	57.210	-
	107.210	-141.689

Kasstroomoverzicht

Over de periode 1 januari 2024 t/m 31 december 2024

	01-01-2024 t/m 31-12-2024	01-01-2023 t/m 31-12-2023
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat	107.210	-141.223
Mutatie vorderingen	14.093	18.017
Kortlopende schulden (excl. banken)	-2.336	123.918
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	11.757	141.935
Mutatie geldmiddelen	118.967	712
Verloop mutatie geldmiddelen		
Stand per begin boekjaar	363.105	362.392
Mutaties in boekjaar	118.967	712
Stand per eind boekjaar liquide middelen	481.612	363.105

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Vergelijkende cijfers

De vergelijkende cijfers van het voorgaande boekjaar zijn, waar nodig, slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinden aangepast.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Algemeen

Stichting Vier het Leven is statutair gevestigd in Huizen, feitelijk gevestigd Energieweg 8, 1271ED Huizen ingeschreven in het handelsregister onder nummer 32108498. De stichting is opgericht d.d. 3 mei 2005 en heeft ten doel het periodiek begeleiden van senioren bij het bezoeken van culturele activiteiten. De activiteiten worden speciaal georganiseerd voor de groep senioren, zodat voor hen de mogelijkheid wordt gecreëerd om toch actief deel te blijven nemen aan kunst-, culturele- en vrijetijdsactiviteiten buiten de deur.

De jaarrekening is opgesteld op basis van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, in het bijzonder RJ 650 Fondsenwervende Organisaties. De jaarrekening is opgesteld in EURO.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Vorderingen

De vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke lasten die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Baten

Onder baten wordt verstaan de inkomsten uit eigen bijdrage van de deelnemende gasten, inkomsten uit subsidies, donaties en fondsenwerving.

Lasten

Onder de lasten wordt verstaan de inkoop van de kaarten, consumpties, vervoer en vrijwilligersbijdragen. Om een beter inzicht te verkrijgen in de besteding van subsidies en bijdragen ten behoeve van de ontwikkeling en opstart van regio's worden alle directe aan de activiteiten gerelateerde kosten vanuit de lonen en salarissen en overige personeelskosten, toegerekend aan de kostencategorie besteding aan de doelstelling, fondsenwerving en beheer en administratie.

Toerekening lasten

De direct toerekenbare kosten worden ten laste van de betreffende kostensoort gebracht. De niet-direct toe te rekenen bedragen worden verdeeld over de kostensoorten waarop deze betrekking hebben. De verdeling van de personeelskosten naar kostencategorie heeft plaatsgevonden op basis van interne normen die jaarlijks worden getoetst.

Overige bedrijfskosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Som der financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffend de van derden ontvangen, respectievelijk aan derden betaalde interest.

Grondslagen van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen.

Continuïteit

Het Eigen Vermogen van Stichting Vier het Leven bedraagt per 31 december 2024 € 295.043,--

Op basis van het meerjarenbeleidsplan 2023 - 2025 wordt hard gewerkt aan de volgende strategische doelen:

- vitale organisatie
- duurzame financiële groei
- digitalisering
- stevige positionering als goed doel
- versterken lokale samenwerking

Bovenstaande punten hebben als doel om in de toekomst te groeien naar een gezonde exploitatie waarbij ook een buffervermogen opgebouwd kan worden. Doel is om met bovenstaande maatregelen de jaarbegroting voor minimaal 75% te dekken. De overige projectmatige fondsenwervende activiteiten moeten leiden tot een dekking van 25% of meer.

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de Stichting.

Toelichting op de balans per 31 december 2024

		31-12-2024	31-12-2023
1. Debiteuren	Debiteuren	<u>5.288</u>	<u>11.254</u>
		5.288	11.254
2. Overige vorderingen	Nog te ontvangen subsidies	146.039	149.921
	Nog te ontvangen BTW	5.078	9.637
	Nog te ontvangen overig	13.645	20.948
	Vooruitontvangen kosten	82.668	75.051
		<u>247.430</u>	<u>255.557</u>
3. Liquide middelen	Rabobank NL34RABO0128357894	200.874	120.080
	ABN Amro bank NL58ABNA0581827341	280.737	243.006
	Kas	0	19
		<u>481.612</u>	<u>363.105</u>
4. Continuïteitsreserve	Stand per 1 januari	187.833	329.517
	Resultaat boekjaar	50.000	-141.684
	Stand per 31 december	<u>237.833</u>	<u>187.833</u>
	Het exploitatieresultaat wordt aangewend om mede de continuïteit en de doelstellingen voor de komende jaren van Stichting Vier het Leven respectievelijk te kunnen uitvoeren. Het volledige exploitatieresultaat wordt daarom toegevoegd aan de reserves c.q. ten laste van de reserves gebracht.		
	De maximale omvang van deze reserve bedraagt 1,5 maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie. Dit is voor 2024 een bedrag van € 2.385.905,--		
5. Bestemmingsreserve	Stand per 1 januari	0	0
	Resultaat boekjaar	57.210	0
	Stand per 31 december	<u>57.210</u>	<u>0</u>
	Deze is bestemd voor de dekking van het organisatie versterkingsplan jaar 2025.		
6. Crediteuren	Crediteuren	<u>127.957</u>	<u>155.456</u>
		127.957	155.456
7. Overige en overlopende schulden	Vooruitontvangen subsidies / donaties	99.333	121.945
	Vooruitontvangen eigen bijdrage	80.510	11.409
	Nog te betalen kosten	19.769	23.230
	Nog te betalen accountantskosten	7.883	7.110
	Nog te betalen vakantiegeld	49.132	48.538
		<u>256.626</u>	<u>212.232</u>
Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen	Huurverplichting: er is een huurcontract aangegaan voor kantooractiviteiten voor onbepaalde tijd en is 3 maanden opzegbaar. De huurkosten bedragen circa € 32.755 excl. btw per jaar.		

Toelichting op de staat van baten en lasten

Over periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024

7. BATEN		01-01-2024 t/m 31-12-2024	Begroting 2024	01-01-2023 t/m 31-12-2023	Begroting 2023
Baten doelbesteding	Inkomsten uit activiteiten	1.618.779		1.289.629	
	Fondsen zonder winststreven	407.866		331.643	
	Nationale Postcode Loterij (reguliere bijdrage vanuit het meerjarig partnerschap)	240.000		240.000	
	Vriendenloterij (geoormerkte bijdrage)	80.018		173.862	
	Vriendenloterij (overig loterijbijdrage)	107.321		76.169	
	Subsidies van overheden	233.517		161.913	
	Particulieren donaties	132.387		104.845	
	Nalatenschappen	4.000		1.271	
	Bedrijven	6.981		52.115	
	Serviceclubs	5.536		2.400	
	Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	5.486		5.023	
	Overige baten	945		163	
		2.842.836	80% 2.483.520	2.439.033	80% 2.335.400
Baten fondsenwerving	Fondsen zonder winststreven	76.475		62.183	
	Nationale Postcode Loterij (reguliere bijdrage vanuit het meerjarig partnerschap)	45.000		45.000	
	Vriendenloterij (geoormerkte bijdrage)	15.003		32.599	
	Vriendenloterij (overig loterijbijdrage)	20.123		14.282	
	Subsidies van overheden	43.785		30.359	
	Particulieren donaties	24.822		19.658	
	Nalatenschappen	750		238	
	Bedrijven	1.309		9.772	
	Serviceclubs	1.038		450	
	Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	1.029		942	
		229.334	15% 465.660	215.483	15% 437.888
Baten beheer/administratie	Fondsen zonder winststreven	25.492		20.728	
	Nationale Postcode Loterij (reguliere bijdrage vanuit het meerjarig partnerschap)	15.000		15.000	
	Vriendenloterij (geoormerkte bijdrage)	5.001		10.866	
	Vriendenloterij (overig loterijbijdrage)	6.708		4.761	
	Subsidies van overheden	14.595		10.120	
	Particulieren donaties	8.274		6.553	
	Nalatenschappen	250		79	
	Bedrijven	436		3.257	
	Serviceclubs	346		150	
	Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	343		314	
		76.445	5% 155.220	71.828	5% 145.963
Totaal baten		3.148.615	3.104.400	2.726.340	2.919.250

Vervolg toelichting op de staat van baten en lasten

Over periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024

Bestedingspercentage doelstelling

Lasten doelstelling	2.587.199	2.414.122
Totale baten	3.148.615	2.726.340
Bestedingspercentage	82,2%	88,5%

9. Lasten Fondsenwerving

	01-01-2024 t/m 31-12-2024	Begroting 2024	01-01-2023 t/m 31-12-2023	Begroting 2023
Directe personeelskosten	192.084		203.010	
Reis- en onkostenvergoedingen	7.153		4.776	
Marketing communicatie	5.286		5.400	
Projectkosten	87.102		77.450	
Drukwerk en portiekosten	8.545		8.212	
Huisvestingskosten	5.676		5.745	
Kantoorkosten	2.840		4.873	
Automatiseringskosten	7.447		5.070	
Accountantskosten	2.498		2.394	
	318.631	460.335	316.930	10% 291.925

Kostenpercentage fondsenwerving

Lasten fondsenwerving	318.631	316.930
Baten fondsenwerving	1.529.836	1.436.552
Kostenpercentage fondsenwerving	20,8%	22,1%

Het CBF hanteert een maximum kostenpercentage fondsenwerving van 25% voor de uitgaven aan fondsenwerving, over een gemiddelde van 3 verslagjaren. Het bestuur hanteert deze regel en wijkt hier niet vanaf in haar algemeen beleid. De verhouding van de kosten fondsenwerving in relatie met de totale baten bedraagt 20,8 % in 2024 (2023: 22,1%).

10. Lasten Beheer / Administratie

	01-01-2024 t/m 31-12-2024	Begroting 2024	01-01-2023 t/m 31-12-2023	Begroting 2023
Directe personeelskosten	64.028		67.670	
Reis- en onkostenvergoedingen	2.384		1.592	
Verzuimverzekering	45.449		47.289	
Projectkosten	2.296		1.906	
Huisvestingskosten	1.892		1.915	
Kantoorkosten	7.780		7.017	
Automatiseringskosten	2.482		1.690	
Accountantskosten	833		798	
	127.144	153.445	129.877	5% 145.963

Kostenpercentage beheer en administratie

Lasten beheer en administratie	127.144	129.877
Totale lasten	3.032.974	2.860.929
Kostenpercentage beheer en administratie	4,2%	4,5%

Vier het Leven streeft ernaar om de kosten voor overhead (beheer en administratie) zo laag mogelijk te houden. De toegenomen eisen ten aanzien van verslaglegging en verantwoording zorgen voor meer inspanning en daarmee samenhangende kosten. Naast de directe kosten vallen ook de doorbelaste uren van de medewerkers onder de norm voor administratie en beheer. De doorbelasting van uren aan activiteiten vindt plaats op basis van interne normen die jaarlijks worden getoetst.

Toelichting bestedingen

Over periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024

Januari tm december 2024	Besteed aan doelstellingen	Wervingkosten	Kosten beheer & administratie	totaal januari tm december 2024
Aankopen en verwervingen	1.221.936	-	-	1.221.936
Uitbesteed werk	42.990	-	-	42.990
Communicatiekosten	5.286	5.286	-	10.572
Personeelskosten	1.096.462	199.237	66.412	1.362.111
Huisvestingskosten	30.273	5.676	1.892	37.841
Kantoor- en algemene kosten	190.252	108.432	58.840	357.524
Totaal	2.587.199	318.631	127.144	3.032.974

Januari tm december 2023	Besteed aan doelstellingen	Wervingkosten	Kosten beheer & administratie	totaal januari tm december 2023
Aankopen en verwervingen	1.055.837	-	-	1.055.837
Uitbesteed werk	15.200	-	-	15.200
Communicatiekosten	5.400	5.400	-	10.800
Personeelskosten	1.138.799	207.786	69.262	1.415.847
Huisvestingskosten	30.641	5.745	1.915	38.301
Kantoor- en algemene kosten	168.245	97.999	58.700	324.944
Totaal	2.414.122	316.930	129.877	2.860.929

Toelichting op de personeelskosten

	01-01-2024 t/m 31-12-2024	01-01-2023 t/m 31-12-2023
Salarissen	1.035.581	1.085.753
Sociale lasten	173.349	178.729
Pensioenlasten	98.207	103.204
Overige personeelskosten*	107.077	95.449
	<u>1.414.214</u>	<u>1.463.135</u>
*Overige personeelskosten		
Ziekteverzuimverzekering ontvangsten	-23.950	-14.288
Arbodienst	4.413	2.249
Reis- en onkostenvergoedingen	25.805	25.867
Kosten vrijwilligers	33.869	30.611
Verzuimverzekering/studiekosten/geschenken personeel/personeelsactiviteiten	66.940	51.010
	<u>107.077</u>	<u>95.449</u>
<u>Gemiddeld aantal werknemers</u>		
Op 31 december 2024 waren er 18,14 FTE's in dienst op basis van een volledig dienstverband (31 december 2023 : 19 FTE's)		

Bezoldiging directie

A.M. Vonk januari t/m december 2024 (0,9 FTE)
De bezoldiging van dit directielid is € 82.104 in 2024.
Dit bedrag bestaat uit het brutoloon, vakantiegeld en eindejaarsuitkering conform de cao.
Het toezichthoudend orgaan is onbezoldigd.

Naam: A.M. Vonk
Functie: Directeur

Dienstverband

- Aard vast
- Aantal uren 32
- Percentage 88%
- Periode 1 jan - 31 dec

Looncomponent

	01-01-2024 t/m 31-12-2024	01-01-2023 t/m 31-12-2023
- Brutoloon	€ 76.022	€ 77.204
- Vakantiegeld	€ 6.082	€ 6.176
- Pensioenlasten	€ 8.788	€ 9.012
- Eindejaarsuitkering	€ -	€ -
	€ 90.892	€ 92.392

Overige gegevens

De doelstelling van Vier het Leven is het periodiek begeleiden van senioren (die niet meer alleen kunnen, durven of willen) bij het bezoeken van culturele activiteiten. De activiteiten worden speciaal georganiseerd voor deze groep senioren, zodat voor hen de mogelijkheid wordt gecreëerd om actief te blijven deelnemen aan kunst, culturele en vrijetijdsactiviteiten buiten de deur.

Stichting Vier het Leven is een goededoelenorganisatie en heeft een ANBI-status. Bij een positief saldo wordt dit aangewend aan de doelbesteding van de organisatie.

Per 1 maart 2017 heeft Vier het Leven haar CBF-erkenning behaald.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de Raad van Toezicht van Stichting Vier Het Leven

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2024 van Stichting Vier Het Leven te Huizen gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Vier Het Leven op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.
- zijn de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2024 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

De jaarrekening bestaat uit:

- 1) de balans per 31 december 2024;
- 2) de staat van baten en lasten over 2024; en
- 3) de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse Controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Vier Het Leven zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Utrechtseweg 51
1213 TL Hilversum
T 035 623 98 19

Jan Willem Brouwersstraat 16-1
1071 LJ Amsterdam
T 020 379 26 00

BTW NL8175.87.822.B.01
KVK 32053904
BANK NL19 RABO 0114 1665 79
www.kamphuisberghuizen.nl



B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiele afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondswervende instellingen is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiele afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondswervende instellingen.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondswervende instellingen. Het bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

In dit kader is het bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de instelling in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsels moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de instelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de instelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiele fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Hilversum, 18 juni 2025

KAMPHUIS & BERGHUIZEN

Accountants/Belastingadviseurs

T. Wagenaar AA

Bijlage bij de controleverklaring:

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, dan wel het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit.
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.